

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности
ГУП «ТЭК СПб»

А.Н. Чебаев

«26» 03

2018г.

ОТЧЕТ
О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции
в Государственном унитарном предприятии «Голливно-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»
за 2-е полугодие 2017 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Проведено 28.07.2017. Протокол от 28.07.2017 №7 заседания комиссии размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.2	Разработка и утверждение нормативным правовым актом ГУП «ТЭК СПб» плана противодействия коррупции на предприятии на 2018 год	Декабрь 2017г.	Приказ №967 от 29.12.2017г. «Об утверждении плана противодействия коррупции на предприятии на 2018г.»
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях	Декабрь 2017г.	Руководителями структурных подразделений и ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты за 2-ое полугодие 2017г. Итоговые совещания за отчетный период проведены, протоколы совещаний представлены.

1.4	Подведение итогов по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии в соответствии с отчетами, представленными руководителями и ответственными лицами структурных подразделений	Декабрь 2017г.	План противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии выполнен. Итоги подведены на заседании комиссии по противодействию коррупции 28.02.2018 (протокол от 28.02.2018 №8)
1.5	Подготовка отчета для Комитета по энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом	Декабрь 2017г.	Отчет подготовлен 20.03.2018.
1.6	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	июль-декабрь 2017г.	Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/ .
1.7	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	июль-декабрь 2017г.	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено.
1.8	Рассмотрение результатов проверочных мероприятий, проведенных в отношении ГУП «ТЭК СПб» со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению	июль-декабрь 2017г.	За отчетный период в отношении ГУП «ТЭК СПб» проведено 14 проверок. По результатам антикоррупционного мониторинга результатов проверок коррупционных факторов в деятельности предприятия и недостатков в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых на предприятии, не выявлено.
1.9	Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере поступления	За отчетный период в ГУП «ТЭК СПб» поступило 344 заявления от граждан и 334 заявлений от работников предприятия по различным вопросам, данные обращения не содержали сообщений о коррупции и возможных нарушениях коррупционной направленности.
1.10	Рассмотрение обращений правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных	По мере поступления	Обращения не поступали.

	коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб»		
1.11	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии	По мере необходимости	Случаев конфликта интересов за отчетный период на предприятии не выявлено.
1.12	Организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	июль-декабрь 2017г	<p>25.12.2017 руководителям структурным подразделениям лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методические рекомендации по разработке и принятию организационными мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.); - Пособие «Актуальные вопросы реализации антикоррупционной политики в Российской Федерации и Санкт-Петербурге», подготовленное Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности в 2013г.; - изменения, внесенные в федеральное законодательство в 2-ом полугодии 2017 года, направленные на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений.
2. Контрольные и проверочные мероприятия			
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков, Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2017г.	За отчетный период проверено 1764 договоров и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров (контрактов), заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г., с изменениями и дополнениями, внесенными в Регламент приказом от 31.05.2017 №371:

				<p>в т.ч. доходных договоров – 643 (36% от общего количества договоров); договоров поставки – 232 (13% от общего количества договоров); расходных договоров – 889 (51% от общего количества договоров). Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено.</p>
2.2	<p>Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие</p>	<p>июль-декабрь 2017г.</p>	<p>За отчетный период проведено 876 проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 11 гражданам.</p>	
2.3	<p>Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»</p>	<p>июль-декабрь 2017г.</p>	<p>Департаментом по безопасности проведено: - 86 (33%) выездных проверки на объекты производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения своевременно устранены; - 1 выборочная проверка исполнения договорных обязательств подрядными организациями, по результатам которой выявлено ненадлежащее исполнение подрядчиком договорных обязательств. Выявленные нарушения подрядчиком устранены. Департаментом по снабжению и закупкам проведено: - выборочно проверен 21 паспорт продукции, все паспорта подлинны; - проведено 190 лабораторных испытаний продукции, предоставляемой подрядными организациями, получен 51(26%) отрицательный результат, продукция не прошедшая испытания, заменена на соответствующую требованиям нормативных документов.</p>	
2.4	<p>Мониторинг законодательства Российской Федерации на предмет изменений, касающихся сферы противодействия коррупции и своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.</p>	

	правовых актов ГУП «ТЭК СПб»		
3. Кадровая работа			
3.1	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГУП «ТЭК СПб», принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работнику</p>	июль-декабрь 2017г.	<p>Руководителями структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия на совещаниях и коллективных собраниях проведена разъяснительная работа среди работников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. Проведено 33 совещания (собрания), протоколы предоставлены.</p> <p>Осуществлена рассылка Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.), для доведения до сотрудников п.4 раздела IV «Выявление и урегулирование конфликта интересов».</p>
3.2	<p>Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции</p>	По мере поступления	<p>До руководителя предприятия на оперативном совещании 23.10.2017 доведена информация об изменениях законодательства Российской Федерации, направленного на противодействие коррупции, внесенных следующими правовыми актами:</p> <p>- Указ Президента Российской Федерации от 19.09.2017 №431 «О внесении изменений в некоторые акты Российской Федерации в целях усиления контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции».</p>
3.3	<p>Организация работы по доведению до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях ГУП «ТЭК</p>	июль-декабрь 2017г.	<p>25.12.2017 произведена рассылка материалов по противодействию коррупции, в том числе:</p> <p>- изменения, внесенные в федеральное законодательство в 2-ом полугодии 2017 года, направленные на противодействие коррупции и профилактику</p>

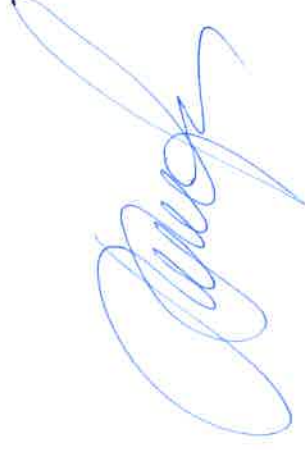
	СПб» (путем проведения совещаний, бесед, рассылки по электронной почте и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений		коррупционных правонарушений.
3.4	Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2017г.	За отчетный период лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб», на обучение в СПб Межрегиональный ресурсный центр по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» не направлялись.
3.5	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2017г.	За отчетный период принято на работу 479 человек, при трудоустройстве на предприятие до всех кандидатов под подпись доведены требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и информация об ответственности за коррупционные нарушения.
3.7	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		
3.7.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	июль-декабрь 2017г.	Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях проведены инструктажи работников и разъяснительная работа о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности

			<p>о случаях склонения работников к коррупционным нарушениям. Проведено 17 инструктажей.</p>
3.7.2	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>		<p>Проведены совещания по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на объектах предприятия распространены агитационные листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕГ КОРРУПЦИИ». Проведено 32 совещания.</p>
3.7.3	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе организация работы по обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>		<p>Проведена разъяснительная работа и 35 совещаний по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Руководителям структурных подразделений в целях доведения информации до сотрудников направлена служебная записка от 20.12.2017 №03-19/65382 «О запрете дарить и получать подарки» с приложением информационного письма Министерства труда и социальной защиты РФ «О запрете дарить и получать подарки» от 16.11.2016 «18-2/10/В-9528». Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.</p>
3.7.4	<p>Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов</p>		<p>В структурных подразделениях проведены служебные совещания и коллективные собрания по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов. Проведено 33 совещания.</p>
3.7.5	<p>Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия</p>	<p>июль-декабрь 2017г.</p>	<p>На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение</p>

			коррупционного поведения работниками предприятия.
<p>4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупок</p>	<p>Работа по противодействию коррупции в сфере закупок</p>	<p>июль-декабрь 2017г.</p>	<p>При проведении закупочной деятельности на предприятии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - начальная (максимальная) цена контрактов рассчитывается с учетом приказа МЭР России от 02.10.2013г. № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта»; - обоснование НМЦК формируется в порядке, установленном статьей 22 Закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - обоснования НМЦК размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС) в составе плана закупок и плана-графика закупок на отчетный год в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 05.06.2015 № 555 «Об установлении порядка обоснования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и форм такого обоснования»; - проводится работа по обеспечению соответствия цены заключаемых договоров поставки объективным рыночным ценам; - исключено участие возможных поставщиков в подготовке технических заданий для осуществления закупок; - на постоянной основе проводится мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных дилеров к формированию начальной (максимальной) цены при проведении конкурентных процедур.
4.2	<p>Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с</p>	<p>Июль-декабрь 2017г.</p>	<p>Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для</p>

	<p>обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)</p>		<p>осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга. Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/ Экономический эффект от мероприятий по импортозамещению за отчетный период составил 11,9 млн.рублей с НДС. Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 70%.</p>
4.3	<p>Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в закупочной деятельности ГУП «ТЭК СПб» на всех ее стадиях</p>	<p>Июль-декабрь 2017г.</p>	<p>В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие советник генерального директора.</p>
4.4	<p>Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>За отчетный период изменения с целью предотвращения коррупционных рисков в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб» не вносились</p>

Начальник департамента по безопасности



С.И. Шкеда