

## КУЛИНАРНЫЙ ВИНЕГРЕТ



## ДОМАШНИЙ ЧИЗКЕЙК

Сегодня в нашем меню традиционный английский сырный десерт - чизкейк. Он подается со сладким вишневым соусом.



Для коржа-основы вам потребуется 250гр песочного печенья (например, «Юбилейное»), 150гр сливочного масла, корица. Для начинки необходимо 600гр сыра «Президент», 3/4 стакана сахарного песка, 400гр сметаны (20%), 3 яйца + желтки от двух яиц, чуть ванильного сахара.

Сначала делаем корж-основу. В чашу комбайна загружаем пополам разломанное печенье и большим ножом рубим до крошки. Потом туда же вливаем растопленное масло. На минимальной скорости смешиваем крошки с маслом. Хотя можно обойтись и без комбайна - измельчить печенье скалкой в пакете и перемешать с маслом в миске. Берем подготовленную форму, высыпаем в неё крошки, равномерно распределяем и крепко прижимаем ко дну и стенкам формы - прижимать надо с силой. Делаем из крошки бортики высотой – 2-2,5см. Готовую (утрамбованную) основу ставим в холо-

дильник охлаждаться.

Теперь приступаем к начинке. Миксером на минимальной скорости слегка (2-3 минуты) взбиваем сыр с сахаром. Если любите сладкое – можно положить целый стакан сахара. Добавляем яйца и желтки (по одному), перемешивая миксером на минимальной скорости. Затем вмешиваем ванильный сахар и сметану. Достаем из холодильника основу, выливаем (или выкладываем – как получилось) на неё начинку. И можно печь. Форму с будущим чизкейком ставим «на баню» - в другую форму большим диаметром. Также это может быть противень с бортиками. Наливаем в большую форму кипятком, примерно до половины формы с кейком. Выпекаем 50 минут. Через час вытаскиваем форму из духовки, остудите, накройте и оставьте в холодильнике на несколько часов. Приятного аппетита!

Бывалый кулинар

## НА СВЯЗИ



В этой рубрике вы сможете получить бесплатную консультацию в области семейного, наследственного, жилищного права. Присылайте свои вопросы по электронному адресу: [krylovanv@gptek.spb.ru](mailto:krylovanv@gptek.spb.ru)

Моему ребенку 9 лет. Я слышала, что теперь всех детей надо регистрировать в Пенсионном фонде. Обязательно ли это делать, если да – то как?

Екатерина С.

Отвечают специалисты Отделения Пенсионного Фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

- Необходимость регистрации детей и подростков в качестве застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования вызвана внесением изменений в нормы действующего законодательства. Так, с 1 января 2012 года гражданам России начнут выдавать универсальные электронные карты, обеспечивающие получение государственных, муниципальных, иных услуг и их оплату. Карта заменит такие документы, как полис обязательного медицинского страхования, студенческий билет, проездные документы на транспорте и многие другие. Поскольку она сочетает в себе полис медицинского страхования, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, платежную банковскую карту и другое, то оказание услуг (например, медицинских) без сведений о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица в ПФР (СНИЛС) станет невозможным. СНИЛС будет одним из основных и обязательных визуальных реквизитов универсальной электронной карты – эти данные необходимы при получении государственных услуг в системе обязательного пенсионного и медицинского страхования, для получения государственных услуг в электронном виде. В связи с этим, начиная с 1 января 2011 года, Пенсионный фонд РФ приступил к повсеместной регистрации в системе обязательного пенсионного страхования детей и подростков, еще не зарегистрированных в качестве застрахованных

лиц, с выдачей им страховых свидетельств. Срок, в который дети и подростки должны пройти данную регистрацию, законодательством не установлен. Однако, исходя из норм Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», необходимость в наличии страхового свидетельства, вероятнее всего, возникнет с 1 января 2012 года.

Для регистрации ребенка в возрасте до 14 лет один из его родителей должен обратиться в любое территориальное Управление ПФР (независимо от места регистрации и фактического места жительства). При себе необходимо иметь паспорт и свидетельство о рождении ребенка – его личное присутствие при представлении родителем Анкеты не требуется. Регистрация ребенка в возрасте 14 лет и старше осуществляется на основании паспорта ребенка и при его личном обращении в территориальное Управление ПФР. Обращаем внимание, что сейчас территориальными Управлениями ПФР Санкт-Петербурга и Ленинградской области организована работа по приему Анкет застрахованного лица и выдаче страховых свидетельств через детские образовательные учреждения (детские сады, школы) без личного обращения родителей и подростков в Управление ПФР. В связи с этим, для начала рекомендуем обратиться в детское образовательное учреждение, которое посещает ребенок, для получения информации о возможности подачи Анкеты и получения страхового свидетельства через это учреждение.

Бланк Анкеты можно найти на официальном сайте Пенсионного фонда РФ [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) на странице Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (раздел Законодательство, подраздел Персонифицированный учет).

## ИНТЕРЕСНО

Вот такой необычный фонтан находится в испанском городе Кадис. Кажется, что водопроводный кран «парит» в воздухе. Хотя, если хорошенько присмотреться, можно разгадать тайну этой оптической иллюзии.



Этот креативный фонтан не уникален. Еще два «парящих» крана можно увидеть в бельгийском городе Ипр и в Санта Галдане на испанском острове Менорка. Говорят, есть они в Канаде и Швейцарии. А недавно такие сооружения появились на Украине – в Одессе и Донецке.

**ПРЕДЛОЖИТЕ** новую тему!

**ЗАДАЙТЕ** вопрос юристу!

**РАССКАЖИТЕ** об интересном хобби!

**ПОДЕЛИТЕСЬ** оригинальным рецептом!

**ЗВОНИТЕ!** Телефон: 315-5191,  
факс: 314-2198

**ПИШИТЕ!** Адрес электронной почты:  
[krylovanv@gptek.spb.ru](mailto:krylovanv@gptek.spb.ru)

**БУДЕМ РАДЫ ЛЮБЫМ ВАШИМ  
ОТКЛИКАМ, МНЕНИЯМ, ИДЕЯМ!**

Ваша «Формула тепла»

## ТЭКУ ВНОВЬ ВРУЧИЛИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНУЮ ПРЕМИЮ

Стр. 3

## НЕ ТЕРПЮ БЕЗДЕЛЬНИКОВ И ВРУНОВ

Интервью с Сергеем Бабушкиным

Стр. 4

## ЗАКОНЧИЛАСЬ СПАРТАКИАДА-2011

Стр. 5



**НОВОМУ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОРУ  
ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СПЕЦТЕХНИКУ**

читайте на 2 странице



# НОВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР ПРОВЕРИЛ СПЕЦТЕХНИКУ

Накануне начала отопительного сезона новый вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Козырев оценил готовность ведущих компаний инженерно-энергетического комплекса к зиме. 28 сентября он лично ознакомился с современной аварийно-восстановительной спецтехникой, представленной профильными предприятиями на традиционном смотре.



Сергей Козырев вместе с председателем Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Олегом Тришкиным осматривают технику на площадке перед Петербургским СКК, на которой выстроились в ряд сверкающие на солнце «аварийки», экскаваторы-погрузчики, фургончики, мобильные дизель-генераторы, грузопассажирские и уборочные автомобили. Вице-губернатор поочередно

пообщался с руководителями всех предприятий, задал вопросы, осмотрел машины. ГУП «ТЭК СПб» в этом году вывел на «парад» 10 единиц спецтехники, в том числе автоматизированную передвижную котельную, мастерские на базе шасси «Mercedes Sprinter» и новую автостоловую на базе КАМАЗа для аварийно-восстановительных бригад.

Увиденным вице-губернатор остался доволен.

«Техника на таких смотрах всегда радует, – поделился впечатлениями Сергей Козырев. – Но не стоит забывать, что самое важное – это люди, которые её обслуживают. Сейчас внешне все выглядит красиво, но зима покажет». Кроме того, глава ЖКХ напомнил, что одной из главных проблем инженерного комплекса по-прежнему остается высокая изношенность тепловых сетей. При

этом, отвечая на вопросы журналистов, он отметил заслуги ГУП «ТЭК СПб» в модернизации теплотрасс – в этом году предприятие заменило рекордные 236 км трубопроводов (в ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга», к примеру, было переложено 78 км). «В отличие от компаний, где есть частный капитал, в ГУП «ТЭК» эта задача решалась лучше», – заключил Козырев.

**14 сентября** Законодательное Собрание города утвердило кандидатуру Сергея Козырева на пост вице-губернатора Санкт-Петербурга, курирующего сферу ЖКХ.

Сергей Анатольевич Козырев родился 23 ноября 1964 года в городе Кропоткин Краснодарского края. Окончил Высшее военное командное училище имени С.М.Кирова в городе Орджоникидзе, Военную академию имени М.В.Фрунзе в Москве, Северо-Западную академию государственной службы при Президенте РФ по специальности «Финансы и кредит».

**1987-1992**гг. – проходил службу на командных должностях на Дальнем Востоке.

**1992-1995**гг. – военная служба в Москве.

**1995-1997**гг. – начальник штаба полка в Ленинградской области.

**1997-2000**гг. – занимался бизнесом.

**С 2000 года** – директор Негосударственного пенсионного фонда «Сберегательный».

**В декабре 2001** года избран депутатом Законодательного собрания Ленинградской области третьего созыва. Работал заместителем председателя постоянной комиссии по экономике, собственности и инвестициям.

**22 августа 2005** года занял пост вице-губернатора Ленинградской области, руководителя аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области.

Награжден орденом Красной Звезды и орденом Почета.

Увлекается рыбалкой и охотой. Мастер спорта по многоборью. Женат.



## ПРАВИТЕЛЬСТВО

### В СМОЛЬНОМ ВОЗЛОЖИЛИ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЗИМУ

27 сентября в Смольном главы профильных комитетов и энергетических компаний доложили губернатору и Правительству Петербурга о готовности к отопительному сезону.

В своем выступлении председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Олег Тришкин рассказал о результатах работы в межотопительный период и активной ремонтной кампании. Он отметил, что благодаря постоянной циркуляции теплоносителя, которую уже второй год подряд проводят все основные энергопредприятия, удалось снизить летнюю повреждаемость теплосетей на 15%. Снизились и количество изношенных коммуникаций. Если 3 года назад выработавшие 25-летний срок службы сети составляли 30% от общего объема, то сегодня их уже 21%. Между тем, многие ведомственные теплоисточники, по словам Тришкина, из года в год слабо готовятся к началу сезона. В связи с этим глава энергетического

ведомства попросил губернатора Георгия Полтавченко дать поручение о переводе жилых зданий и социальных объектов, тепло которым сейчас дают ведомственные котельные, на обслуживание к ведущим теплоэнергетическим предприятиям города. По данным Олега Тришкина, из 136 теплоисточников в первоочередном порядке требуется перевести абонентов 46. Финансирование проекта, как сообщил главный энергетик города, планируется смешанное – собственные средства компаний и порядка 270 млн рублей бюджетных. Георгий Полтавченко поручил председателю комитета детально просчитать стоимость работ и представить план передачи.

Еще одной из тем обсуждения стали ре-

генты, которыми посыпают дороги и тротуары зимой. Сегодня, по словам председателя Комитета по благоустройству Андрея Подобеда, 99% применяемых в Петербурге реагентов – это поваренная пищевая соль, которая оптимально подходит по соотношению цены-качества. Между тем, губернатор сообщил о жалобах горожан на то, что раствор соли портит обувь. «Может быть, нет смысла экономить на этом? – спросил Георгий Полтавченко и предложил коллегам после этой зимы подумать о других возможных вариантах обработки улиц.

В завершение обсуждения вопроса о подготовке к зиме, вице-губернатор Сергей Козырев зачитал коллегам подписанное в этот же день губернатором Распоряжение о дополни-

тельных мерах по усилению ответственности должностных лиц за обеспечение подготовки и проведения осенне-зимнего периода 2011-2012 годов. Распоряжение предусматривает персональную ответственность глав районных администраций, которые должны на местах контролировать и координировать все процессы – от уборки дворов и тротуаров до очистки кровель. Кроме того, по этому распоряжению для глав районов и их заместителей в этом году отменяется отпуск с 15 октября до 15 марта. «Есть определенная надежда, что этот сезон мы пройдем без особых потерь», – подвел итоги заседания губернатор Георгий Полтавченко. – Есть и силы, и средства. Главное – подкрепить всё это желанием».

## ДОЛЖНИКОВ ПРОВЕРИТ ПРОКУРАТУРА

Прокуратура Петербурга проверит ТСЖ и Управляющие компании, имеющие наибольшую задолженность за тепло и горячую воду. Такое решение было принято 12 сентября на совещании в надзорном ведомстве с участием представителей городского Комитета по энергетике и инженерному обеспечению и теплоснабжающих организаций.

Напомним, в сентябре долг абонентов за тепло и горячую воду перед «ТЭК Санкт-Петербурга» по-прежнему остался внушительным – 3,045 миллиарда рублей. По инициативе ГУП «ТЭК СПб» и ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» в прокуратуре города прошло совместное совещание, на котором обсуждались проблемы высокой задолженности за потребленную

тепловую энергию. Итогом встречи стало решение о проведении районными прокуратурами с привлечением администраций районов, ОБЭП УМВД ряда проверок на предмет наличия в действиях должностных лиц УК и председателей ТСЖ составов преступлений, закрепленных ст.ст. 315, 177 УК РФ и предусматривающих уголовную ответственность за не-

исполнение судебных решений о взыскании задолженности и злостного уклонения от ее погашения. Кроме того, планируется проверить районные отделы Управления федеральной службы судебных приставов, которые длительное время не принимали мер по исполнительным производством предприятий топливно-энергетического комплекса.

В частности, ГУП «ТЭК СПб» представил прокуратуре список, в который вошли 5 самых злостных неплательщиков: ТСЖ «ЛИДЕР-88», ТСЖ «Ириновский пр., д. 33/49», ТСЖ «Художников-5», ТСЖ «Ленсоветовский», ТСЖ «Товарищеский-4». Только у ТСЖ на Ириновском проспекте долг на сегодня превышает 21 млн рублей.

## ТЭКУ ВНОВЬ ВРУЧИЛИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНУЮ ПРЕМИЮ

ГУП «ТЭК СПб» второй год подряд становится обладателем премии в области энергоэффективности и энергосбережения. 30 сентября газета «Деловой Петербург» подвела итоги конкурса «Энергоэффективность-2011». Проект реконструкции системы теплоснабжения Малой Охты занял первое место в номинации «Глобальные решения».



В ходе конкурсного отбора специальное жюри рассматривало проекты, реализованные предприятиями энергетического комплекса, девелоперами, производителями материалов, а также компаниями – разработчиками технологий и оборудования. Победители определялись в 4 номинациях: «Глобальные решения», «Экодевелопмент», «Малая энергетика» и «Инновационные технические решения».

Проект модернизации системы теплоснабжения Малой Охты стал победителем в номинации «Глобальные решения». Получив диплом, генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Александр Исаев отметил, что проект уникален не только по своим техническим решениям. Подготовка программы заняла не один год, однако реализовать её предстоит в рекордные сроки – за 2 года. Напомним, в прошлом году премии в той же номинации удостоился проект ГУП «ТЭК СПб» по совместной выработке тепловой и электрической энергии.

После награждения участники обсудили процесс претворения в жизнь норм, закрепленных в ФЗ «Об энергосбережении». Лауреаты премии и гости мероприятия затронули вопросы, связанные со сложностями, которые нередко встречаются на пути заказчиков и разработчиков энергоэф-

фективных технологий на стадии

их применения. Присутствующие признали, что сегодня энергоэффективность – это не просто популярная тема для дискуссий или конкурентное преимущество отдельной компании, но скорее вопрос выживаемости бизнеса, для которого эффективность расходования ресурсов и экономия встанут на первое место.



## ПРОЕКТ МАЛОЙ ОХТЫ ПРЕДСТАВИЛИ НА ИННОВАЦИОННОМ ФОРУМЕ

Проект модернизации системы теплоснабжения Малой Охты вышел на международный уровень. ГУП «ТЭК СПб» представил свои разработки на IV Международном инновационном форуме, который прошел 28-30 сентября в петербургском выставочном комплексе «Ленэкспо».

Форум ежегодно собирает более 10000 участников не только из Санкт-Петербурга и большинства регионов России, но и ведущих стран в области инновационной деятельности. Наряду с деловой программой в рамках форума прошла выставка инновационных компаний и проектов, институтов инновационного развития, инновационной инфраструктуры и инвестиционных фондов. Так, посетители выставки смогли увидеть последние новинки-гаджеты, несколько модификаций нового отечественного «Е-мобиля», а также современный проект

ГУП «ТЭК СПб» по реконструкции системы теплоснабжения района Малой Охты. Проект Малой Охты – знаковый и рекордный по многим аспектам для теплоэнергетики Петербурга. За рекордные сроки, до конца 2012 года, специалисты ГУП «ТЭК СПб» превратят Малую Охту в образцовый район теплоснабжения, где будут применены все современные технологии в сфере теплоэнергетики. На примере электронного макета и графических материалов гости форума могли поэтапно проследить ход реализации программы

– от начала и до конца. За три дня стенд ГУП «ТЭК СПб» посетили несколько тысяч человек, в том числе поставщики оборудования для энергетики, горожане, а также представители зарубежных энергокомпаний. Напомним, проект был принят на заседании городского Правительства в июле этого года, а уже через месяц начал претворяться в жизнь. Летом стартовало строительство перемычки, которая должна соединить две крупные котельные предприятия – 2-ю Правобережную и 3-ю Красногвардейскую – и обеспечить взаиморезервиро-

вание теплоисточников. После завершения строительства перемычки, в декабре 2011 года, энергетики приступят к масштабной реконструкции самой 3-й Красногвардейской котельной.

### ЦИФРА НОМЕРА

**НА 1200 МЕНЬШЕ** дефектов выявлено на теплосетях ГУП «ТЭК СПб» за 9 месяцев 2011 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

## ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ПРИЗВАЛ СТИМУЛИРОВАТЬ РАЗВИТИЕ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

28 сентября в Зеленогорье прошло совещание по подготовке к отопительному сезону с участием Президента РФ. Дмитрий Медведев согласился с предложением повысить ответственность управляющих компаний в сфере ЖКХ, которые выигрывают электронные торги на предоставление услуг. Также Президент считает необходимым рассмотреть вопрос о создании дополнительных стимулов при использовании альтернативной энергии в котельных.

«Можно все делать на основе договора», – сказал президент, имея в виду возможность указывать ответственность управляющих компаний за их работу при заключении контракта. «Хотя, там может быть какая угодно драконоподобная ответственность, но если это пустышка, за которой ничего нет, она все равно не ответит, нарисуй в договоре хоть миллионы», – согласился он. Что же касается недобросовестных компаний, то ими должна заниматься прокуратура. «Очень сильно губернаторы стали жаловаться на управляющие компании», – рассказал Медведев. «Ловить их надо, искать и наказывать», – считает он. «Может быть, еще раз провести мониторинг или проверить по линии прокуратуры», – предложил он. Одной из идей, выдвинутых на совещании, стало создание единых региональных центров, где отражалась бы вся информация о платежах, перечисленных компании за услуги ЖКХ. Медведев поручил вице-премьеру Дмитрию Козаку проработать этот вопрос.

Кроме того, на совещании обсуждался вопрос использования альтернативной энергии в котельных. «Далеко не везде газ является самым лучшим видом топлива. Газ хороший, его достаточно много, но газ – дорогое топливо, поэтому альтернативная энергетика – это, безусловно, будущее. Мы говорили (во время посещения котельной) о том, что все-таки можно было бы создать дополнительные какие-то стимулы для развития альтернативной региональной энергетики и включая даже pellets», – сказал Медведев, выступая на совещании по подготовке к отопительному сезону.

По информации РИА Новости

## МВК БУДЕТ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

22 сентября вице-губернатор Сергей Козырев провел заседание Городской межведомственной комиссии по подготовке и проведению отопительного сезона в Санкт-Петербурге.

Открывая заседание, вице-губернатор сказал, что считает его в определенной степени ограниченным, поскольку в этот день теплоснабжающие предприятия приступили к периодическому протапливанию зданий. Он также отметил, что это важный этап и здесь необходима мобилизация всех сил и жесткий контроль: «Поэтому городская межведомственная комиссия теперь будет работать принципиально по-новому. Она станет не только площадкой для общения. Мы будем включать в повестку конкретные проблемные вопросы, определять сроки, назначать ответственных».

Вице-губернатор поставил задачу перед всеми городскими коммунальными службами и предприятиями энергетического комплекса завершить капитальный, текущий ремонт сетей и кровель к 15 октября. Все случаи выходов за установленные сроки будут, по его словам, рассматриваться как негативные ситуации. Также он поручил главам районов привлекать к дисциплинарной ответственности тех, кто нарушает сроки подготовки жилых домов к зиме.





В ЗОНЕ ДОСТУПА

## Сергей Бабушкин: НЕ ТЕРПЛЮ БЕЗДЕЛЬНИКОВ И ВРУНОВ

Полгода назад филиал тепловых сетей - один из основных производственных филиалов ГУП «ТЭК СПб» - возглавил Сергей Бабушкин. Летом, вскоре после назначения, «Формула тепла» уже пыталась взять интервью у Сергея Евгеньевича, но безуспешно. Начался пик ремонтной кампании - замену труб проводили сразу по нескольким десяткам адресов. Сейчас директор ФТС нашел свободное время в своем напряженном графике и рассказал о том, как встретил его коллектив, о своих жизненных принципах и об отношениях в семье.

- Сергей Евгеньевич, раньше Вы работали начальником отдела ремонта и реконструкции тепловых сетей ФТС, потом выросли до заместителя главного инженера по этому направлению, уходили в аппарат управления предприятия заместителем главного инженера по тепловым сетям и ЦТП и недавно вновь вернулись в филиал уже в качестве директора. Как Вас принял коллектив?



С семьей

- Еще родители учили меня всегда оставаться самим собой, и я стараюсь следовать этому принципу. Может быть, в частности, поэтому коллектив в целом положительно отнесся к моему назначению. Конечно, всегда и везде бывают недовольные. Все знают, что я очень требовательный, не терплю бездельников и врунов, поэтому кому-то, наверное, и не понравился мой приход.

- Как пытаетесь сплотить коллектив, настроить на работу в одной команде?

- Когда я пришел, сначала решил разобраться, что произошло в филиале за тот год, пока меня не было. Все общие вопросы мы решили обсуждать коллегиально. Взять хотя бы корпоративные мероприятия. Работа работой, но без таких совместных мероприятий никогда не создается корпоративный дух. Поэтому, чтобы определить, нужны ли людям корпоративы и в каком виде, мы провели анкетирование. Получили результаты, и теперь мне всё ясно и понятно в этом вопросе. Нужны. Хочется не только сплотить, но и научить работать по-новому, сломать стереотипы. Я часто говорю коллегам: «Это вы должны мучить меня своими предложениями, идеями, а пока, к сожалению, получается наоборот».

- Ваша супруга тоже работает в ТЭКе, ведущим инженером в Дирекции по перспективному развитию. Дома вы обсуждаете рабочие проблемы?

- Стараемся не обсуждать. Во-первых, часто не сходимся во мнениях: у нас разные взгляды по многим вопросам. Поэтому, чтобы избежать ненужных ссор, мы установили такое табу. Во-вторых, и так редко видимся, чтобы еще дома разговаривать на

рабочие темы. Хотя, конечно, иногда можем что-то обсудить - но только в качестве совета или консультации, не более того.

- Я знаю многие пары, которые работают в одной организации и даже сидят за соседними столами. Для Вас это неприемлемо?

- Я не считаю, что это правильно. На работе между родственниками не должно быть прямого подчинения. Это вредит работе, отношениям в семье и в коллективе. Одно время я читал много литературы по психологии, межличностным отношениям и очень многое для себя понял. Тогда я просто увлекся, а сегодня эти знания мне помогают в работе. Когда у тебя в подчинении около двух тысяч человек, хочешь-не хочешь, а надо быть психологом.

- Вы строгий руководитель?

- Наверное, строгий, но справедливый. Я очень не люблю несправедливости, обман, тунеядцев и алкоголиков. Есть те, кому это не очень нравится. Но такова моя жизненная позиция, и я никогда её уже не изменю. Однозначно, с бездельниками, тунеядцами и врунами я буду бороться.

- А что, по Вашему мнению, главное в семейных отношениях?

- Готовность людей идти на уступки, в чем-то даже вопреки своим желаниям, и понимать друг друга. Это, наверное, и есть любовь. Я надеюсь, что у нас в семье так и есть.

- Где Вы познакомились с женой?

- На старом месте работы - в ГУЖА Кировского района. Там я отработал около 10 лет. Вообще за всю мою жизнь ТЭК - это всего второе место работы.

- Ваш сын Никита пошел в 5 класс. Знаю, что Вы даже хотели взять недельный отпуск, чтобы подготовить его к школе.

- Да, хотел, но не получилось.

- Все равно, такое желание говорит о том, что Вы принимаете активное участие в воспитании сына.

- А как иначе? Это же мой ребенок. Никита серьезно занимается спортивными танцами, шахматами, английским языком. После занятий танцами я вечером после работы обязательно сам отвожу его домой - он вспотевший, и я не хочу, чтобы он простудился. Хотя, к сожалению, считаю, что мало уделяю времени

мысли. Вообще хотел стать оператором или режиссером. Но сложилось иначе.

- Какую специальность Вы в итоге получили?

- Инженер-строитель. Получилось так, что я не смог поступить в институт до армии. А служба в армии дала огромный толчок в понимании жизни, я много повидал. Я выполнял, как тогда это называлось, спецзадания Правительства. Участвовал в ликвидации беспорядков в Ереване, в ликвидации последствий и спасении людей после землетрясения в Ленинкане. Через 8 часов после землетрясения мы были уже на месте. Первое, с чего начали, - извлекать людей из-под завалов. Потом уже занимались охраной объектов, восстановлением. Это всё я прошел при срочной службе. Видя разрушения, именно тогда я решил получить специальность, которая позволила бы не только кормить меня и мою семью, но и, главное, видеть реальные плоды своего труда. Строя дом, ты наблюдаешь процесс от начала и до конца, а спустя годы можешь сказать: «Этот дом построил я». Отсюда и родилась идея стать строителем.

- Как Вы психологически справляетесь с такой службой? Ведь это очень тяжелое зрелище, вокруг умирали люди. Вы же не проходили специальную психологическую подготовку.

- Нам тогда было по 18 лет. Зеленые пацаны. На самом деле, Ленинкан - это было страшно. Едешь по улице, а она с двух сторон заставлена гробами. Но о психологии мы не задумывались. Была поставлена задача - спасти как можно больше людей. Поэтому думали, как и чем помочь. Уже через 8 лет после службы мне стали сниться сны о тех событиях, но я сходил в церковь, и всё прекратилось. Вообще стараясь не вспоминать о том времени. Очень тяжело и неприятно. Были моменты, о которых даже рассказывать страшно, не то что вспоминать.

- Судя по нашему опыту общения с Вами, Вы достаточно оперативный и креативный человек, активно следите за новостями в городе. Как бы

Вы сами коротко охарактеризовали свой характер?

- Человек команды, исполнительный и, наверное, креативный.

- Возвращаясь к Вашим способностям в организации различных мероприятий, дома Вы организуете праздники, встречи?

- Дома в основном этим занимается сын. Он у меня тоже креативный. Может вдруг начать представлять свой будущий выпускной, придумывать программу, мы вместе обсуждаем детали. В принципе дома особые креативы не устраиваем, кроме, пожалуй, дня рождения ребенка. Там полное раздолье для творчества: и конкурсы, и танцы. Недавно, правда, супруга меня приятно поразила - готовила несколько вечеров подряд удивительно вкусные грузинские блюда. А так собираемся с родственниками и друзьями, к сожалению, редко - времени на общение не хватает.

- Я понимаю, что свободного времени мало, но все-таки, чем предпочитаете заниматься в эти часы?

- С ребенком увлеклись картингом. Причем, на трассе крытого автодрома мы с ним практически гоняем наравне. Там уже нет папы и сына, а есть два соперника. Супругу никак не заставишь сесть вместе с нами за руль. В этом году попробовали еще с женой кататься на виндсерфе на заливе. Очень увлекательно.

- С чего для Вас начинается хороший день?

- Если я позвонил с утра на работу и выяснил, что дефектов нет. Значит, день задался.

- Есть ли у Вас мечта?

- Я уже говорил, что ТЭК - мое второе место работы. Я проработал здесь 13 лет и не понимаю людей, которые часто переходят из одной организации в другую. Сегодня на нашем предприятии собрана сильная команда профессионалов. Уверен, что ТЭК способен решать сложнейшие задачи. Я мечтаю о том, что он станет настоящей кузницей кадров для всех профильных предприятий, комитетов и самой лучшей, единственной и уважаемой теплоснабжающей компанией в Петербурге.

### БЛИЦ

Любимый безалкогольный напиток

Квас, зеленый чай.

Любимое время года

Наверное, лето.

Любимая книга (автор)

Рекс Стаут, Сергей Есенин, Александр Беляев, техническая литература.

Любимое место в Петербурге

Стрелка Васильевского острова, из пригородов - Кронштадт.

что он хочет. Поэтому стараемся сейчас прививать ему разносторонние интересы, чтобы потом у него была возможность осознанного самостоятельного выбора.

- Вы сами каким были ребенком - послушным или сорванцом?

- Вся жизнь я занимался спортом, бегал, играл за сборную школы во все игры - баскетбол, волейбол, футбол. Кроме того, уже в школе у меня обнаружили хорошие организаторские способности. Раньше при окончании школы было принято писать характеристики. В моей характеристике были написаны два замечательных предложения: «Отличные организаторские способности. Может как организовать прекрасный вечер, так и увести весь класс с урока». И это действительно было так. Три последних года в школе все вечера, дискотеки организовывал я. Все тогда прочили мне карьеру артиста.

- А Вы кем хотели быть?

- Сначала, как и многие мальчишки, - космонавтом. Потом были разные



На выпускном в школе (в центре)



СПОРТ

## ЗАКОНЧИЛАСЬ СПАРТАКИАДА-2011

В последние два уик-энда сентября прошли заключительные соревнования спартакиады ГУП «ТЭК СПб» - легкая атлетика, волейбол, футбол и семейные состязания «Мама, папа, я - спортивная семья». Награждение спортсменов традиционно пройдет в декабре на базе отдыха «Уют».

Сентябрьский этап спартакиады ознаменовался некоторыми изменениями. Так, после недавнего объединения двух производственных филиалов - ФГК и ФРК - в один филиал энергетических источников (ФЭИ) встал вопрос о системе подведения итогов соревнований и составе команд-участников. В конце августа на заседании Совета физкультуры ГУП «ТЭК СПб» были определены новые требования к количеству участников от каждого филиала и количеству зачетных результатов в личном-командных видах спорта. В частности, в легкой атлетике, лыжных гонках и плавании от ФЭИ, где теперь трудится около 5 тысяч человек, требуется 60 спортсменов в команде, а от «Энергосбыта» с численностью около 300 сотрудников - только 16. По этой же причине в игровых видах и эстафетах было принято решение выставлять от ФЭИ, ставшего самым крупным филиалом,

по две команды - ФЭИ-1 и ФЭИ-2, при этом в общий зачет филиала включать количество очков, равное среднеарифметическому занятым мест. Между тем, как будут

подводиться общие итоги спартакиады, учитывая все нововведения, - пока неизвестно. Совет физкультуры обсудит этот вопрос на ближайшем заседании.

### Легкая атлетика

1 место - Управление  
2 место - ПОСММ  
3 место - ФЭИ  
4 место - ФТС  
5 место - Энергосбыт

### Волейбол, мужчины

1 место - ПОСММ  
2 место - ФЭИ-1  
3 место - Управление  
4 место - ФТС  
5 место - ФЭИ-2  
6 место - Энергосбыт

### Волейбол, женщины

1 место - ПОСММ  
2 место - ФЭИ-2  
3 место - Управление  
4 место - ФЭИ-1  
5 место - ФТС

### Футбол

1 место - ПОСММ  
2 место - ФЭИ-1  
3 место - ФЭИ-2  
4 место - ФТС  
5 место - Управление  
«Лучший бомбардир - Роман Шабалин из «ПОСММ» (8 мячей)

### Мама, папа, я - спортивная семья

Старший возраст (дети 8-12 лет)  
1 место - Холодковы (ФЭИ)  
2 место - Зайцевы (ФЭИ)  
3 место - Кулешовы (ПОСММ)

### Младший возраст (дети 4-8 лет)

1 место - Кургузкины (ФТС)  
2 место - Макаровы (Управление)  
3 место - Комлевы (ФЭИ)

Победители в личном первенстве по легкой атлетике		
Возрастная группа	ФИО, филиал	Чистый результат
<b>100 метров, женщины</b>		
1 группа	Юлия Кургузкина (ФТС)	14:53 сек.
2 группа	Анна Киселева (Управление)	16:40 сек.
3 группа	Наталья Бурлакова (Управление)	15:65 сек.
<b>100 метров, мужчины</b>		
1 группа	Кирилл Бабин (ФЭИ)	12:87 сек.
2 группа	Станислав Холодков (ФЭИ)	13:16 сек.
3 группа	Сергей Варламов (ПОСММ)	13:78 сек.
4 группа	Николай Попов (ФТС)	15:61 сек.
<b>500 метров, женщины</b>		
1 группа	Юлия Кургузкина (ФТС)	1:22 мин.
2 группа	Ольга Часовских (Управление)	1:37 мин.
3 группа	Наталья Бурлакова (Управление)	1:42 мин.
<b>1000 метров, мужчины</b>		
1 группа	Андрей Блинов (ФЭИ)	2:54 мин.
2 группа	Алексей Часовских (Управление)	3:10 мин.
3 группа	Андрей Сулов (Управление)	3:27 мин.
4 группа	Вадим Абрамов (ФТС)	3:45 мин.



В армии



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



**28 августа** отметил юбилей электротгосзащитки ремонтного цеха Юго-Западного района теплоснабжения ФЗИ Николай Никитенко Уважаемый Николай Александрович! Сердечно поздравляем Вас с Юбилеем! Пусть возраст мудрость лишь приносит, И пусть Вас не тревожит он. Ваш Юбилей – еще не осень, А только бархатный сезон. Ваш Юбилей – не больше, чем начало, Лишь века на проложеном пути, Живите так, чтоб сотни были мало, Чтоб сил хватило до конца прийти!

Коллектив ЭУ-38



**29 августа** исполнилось 65 лет старшему мастеру ЭУ №1 Северо-Западного района теплоснабжения ФЗИ Виталию Туркову Уважаемый Виталий Афанасьевич! Поздравляем Вас с 65-летием! Желаем Вам крепкого здоровья на долгие годы, семейного счастья, успехов во всех Ваших делах!

Коллектив турбинного отделения Пригородной котельной



**2 сентября** отметил трудовой юбилей слесарь КИПиСА Восточного района теплоснабжения ФЗИ Геннадий Конопелько Дорогой Геннадий Андреевич! От всей души поздравляем Вас с 25-летием трудовой деятельности!

Коллектив КИПиСА



**12 сентября** отметила юбилей ведущий инженер отдела материально-технического снабжения ФЗИ Юлия Смирнова Поздравляем Юлию Викторовну с Юбилеем! Пусть эта замечательная дата Подарит радость и улыбок свет! Желаем мы всего, чем жизнь богата - Добра, здоровья, счастья, долгих лет! И впереди пусть счастья будет много, И жизни будет радостной дорога! Пусть будет этот юбилей Незабываемым из дней - Улыбок полон и цветов,

И благодарных теплых слов! Пусть в радости идут года, Чтоб в жизни были навсегда Здоровье, счастье и успех, Удача в начинаниях всех!

Коллектив отдела



**21 сентября** отметил юбилей сменного мастера ЭУ-12 Северного района теплоснабжения ФЗИ Александр Орехов От всей души поздравляем Александра Юрьевича с Юбилеем! Живи и дальше, улыбайся – улыбки продлевают жизнь. Удачи мы тебе желаем, А с неудачами борись! Живи ты, годы не считая, Как будто снова 25! И пусть сердечко замирает При виде девушек опять!

Коллектив участка



**25 сентября** отметила 30-летний трудовой юбилей начальником отдела технического контроля Управления присоединения потребителей Дирекции Надежда Симон Уважаемая Надежда Анатольевна! Любовь, уважение, признание Заслужены честным трудом, О долге Вы помните прежде, О личных удобствах – потом. С присущим одной Вам упорством Решали большие дела. За смелость, за ум и терпение Почет Вам, и честь, и хвала!

Сотрудники Дирекции



**30 сентября** отметила юбилей мастер производственного обучения 1 категории Учебного центра Вера Гусакова Дорогая Вера Николаевна! Сегодня в праздник, День рождения, Примите наши поздравления! Пусть вера Вас вперед ведет, надежда раддышком идет, любовь на жизненном пути не покидает, Своим теплом Вас согревает!

Коллектив Учебного центра

**1 октября** отметил 30-летний трудовой юбилей начальник ЭУ-27 Южного района теплоснабжения ФЗИ Сосик Айрапетян Единодушно поздравляем Сосика Гегамовича с трудовым Юбилеем – 30-летием работы в системе ГУП «ТЭК СПб» и



25-летием работы на участке! Вы скажете, что в ТЭКе нет надежных и бессменных капитанов? Мы предлагаем вам, и это наш ответ: Позвольте рассмотреть как факт... Айрапетяна! Начнем с того, что имя СОС дано ему не даром. Сигнал о помощи для терпящих беду. И если горе мчится ураганом, Ты крикни: «СОС», ответи: «Я приду!». Придет, поможет чувством, словом, делом И денег без процентов даст займы, Как добрый капитан, заботливый, умелый. От «юнга» до «старпома» – все тебе ценны! Улыбки продлевают жизнь. Удачи мы тебе желаем, А с неудачами борись! Живи ты, годы не считая, Как будто снова 25! И пусть сердечко замирает При виде девушек опять!

Коллектив ЭУ-29

**9 октября** отметил юбилей машинист насосных установок ЭУ-38 Юго-Западного района теплоснабжения ФЗИ Татьяна Терентьева Дорогая Татьяна Борисовна! Сердечно с Юбилеем поздравляем, Желаем здоровья – Ведь часто его не хватает! Желаем веселья – Оно никогда не мешает! Удачи желаем – Она ведь приходит нечасто! И просто желаем Огромного личного счастья!

Коллектив ЭУ-27



**4 октября** отметил 40-летний трудовой юбилей начальник ремонтного цеха Южного района теплоснабжения ФЗИ Валерий Жданов Уважаемый Валерий Юрьевич! Поздравляем! Пусть будет жизнь всегда такой – Чтоб годы шли, а Вы их не считали, Вовек не старились душой И никогда бы горько не вздыхали!

Коллектив ремцеха



**7 октября** отметила юбилей заведующая Учебным центром Джеврие Туровцева Поздравляем с Днем рождения нашего замечательного начальника Джеврие Саидовну! Она знаток своего дела, прекрасный организатор. Нас покорило ее понимание человеческих душ, готовность выручить, помочь. Желаем долго, долго бодрой и здоровой быть! Радостно и с интересом жить!

Коллектив Учебного центра



**В октябре** отметит 20-летний трудовой и личный юбилей сменный мастер ЭУ-29 Южного района теплоснабжения ФЗИ Наталья Якушина Дорогая Наталья! Грустинка вкралась в речь, И все-таки душе светло сегодня. Обычаем и дате – не перечь, И пусть бокал задранный будет поднят! Пусть сбудутся надежды и мечты, Судьба счастливым ликом повернется, И падают к ногам твоим цветы, И ни одна слезинка не прольется! Пусть радуют и дети, и друзья, И выпадает только добрый случай – Иначе в мире попросту нельзя! И ты себя сомнениями не мучай!

Коллектив ЭУ-29



**15 октября** отметит 35-летний трудовой юбилей распределитель работ ЭУ-20 Восточного района теплоснабжения ФЗИ Людмила Карнузенкова Дорогая Людмила Захаровна! Сердечно поздравляем Вас со знаменательной датой! Любовь, уважение, признание Заслужены честным трудом. О долге Вы помните прежде, О личных удобствах потом. Вас знают как верного друга, Готовым на помощь придти, Готовой пожертвовать многим, Чтоб только беду отвести. С присущей одной Вам упорством Решали большие дела. За смелость, за ум и терпение Почет Вам, и честь, и хвала!

Коллектив участка

БЕЗОПАСНОСТЬ

Служба безопасности: БДИТЕЛЬНОСТЬ И ПРОПУСКНОЙ РЕЖИМ

Объекты ТЭК защитят от диверсий и терактов. 25 октября вступит в силу федеральный закон «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», принятый Госдумой РФ еще в июле этого года. Как отразится новый документ на работе ГУП «ТЭК СПб» и какие технические средства взяла на вооружение служба безопасности предприятия? Об этом «ФТ» рассказал директор по безопасности Алексей Скородумов.



ци последствий воздействия на объекты. Большинство наших абонентов могут быть запитаны по резервным схемам, у нас есть достаточные аварийные запасы и резервы, включая мобильные модульные котельные, обученный и опытный персонал, готовый в сжатые сроки устранить последствия нежелательного воздействия на теплоэнергетические объекты. Не все предприятия обладают такими возможностями.

**- Что это значит для предприятия?**  
- Это значит, что надо будет усилить меры безопасности на определенных объектах. В принятии нового закона есть и положительные стороны. Закон упорядочивает отношения между всеми участниками процесса обеспечения безопасности, уточняет правила, как это должно функционировать. У нас, к примеру, часто проводятся различного рода проверки. Причем, зачастую применяются разные подходы – кто-то считает объект архивными, кто-то нет. При отсутствии общих критериев обязательно найдется проверяющий, которому покажется, что выбранное средство не достаточно надежное. То же касается и паспорта о террористической защищенности объекта. Такие паспорта существуют уже сейчас, но не были регламентированы ни форма паспорта, ни условия хранения и использования. Новый закон должен снять все неясности и неопределенности.

**- А как еще документ отразится на работе предприятия, обычных сотрудников?**  
- Каких-то особых нововведений для персонала предприятия не планируется. Самый главный способ предупредить террористические атаки – жестко ограничить возможность проникновения посторонних на территорию объектов. Поэтому от наших сотрудников требуется соблюдать бдительность и пропускной режим. Если вы обнаружили посторонний предмет или подозрительных лиц на территории – сообщите на охрану, в диспетчерское управление или по телефону службы безопасности предприятия. Кроме того, сотрудникам надо быть готовым к тому, что пропускной режим станет жестче. Надо понимать, что это необходимая мера для обеспечения безопасности. В связи с этим не надо вступать в пререкания с охранниками или обижаться. Приходится слышать такие фразы: «Я здесь уже 10 лет хожу, и вы меня должны знать в лицо». Охранник несет определенную функцию – он не друг и не враг. Его работа – проверять пропуска и не допускать людей, у которых его нет или просрочен. Не надо также обращаться к

нему за справками или другими способами отвлекать его от основной работы. Знаете, как бывает в фильмах – пока симпатичная блондинка спрашивает у охраны какую-то информацию, посторонние проникают на территорию. Такое, к сожалению, случается и в жизни. Есть Положение о пропускном режиме, в котором регламентирован порядок пропуска и нахождения людей на объекте, в том числе и при экстренных случаях. Положение утверждено приказом генерального директора и обязательно для соблюдения всеми сотрудниками предприятия, подрядными организациями и посетителями. На этапе внедрения этого положения были и разные коллизии. Большинство разрешалось путем внимательного прочтения Положения. Некоторые сотрудники считали, что они выше норм и правил. Доходило до того, что некоторые вступали в «схватки» с охранниками или пытались машинами блокировать въездные ворота. Они потом были наказаны.

**- А как?**  
- Наказания могут быть разными в зависимости от степени тяжести нарушения и его последствий. От лишения премий и до выговора. Поэтому еще раз повторю, что не надо вступать с охраной в пререкания. Хочу отметить, что пропускной режим соблюдает и генеральный директор предприятия. Не было случая, чтобы генеральный директор требовал каких-то исключений из установленных правил. Недавно один из сотрудников охранного предприятия был наказан за то, что к моменту приезда директора на объект въездные ворота были открыты. Объяснили, что для встречи. Это неопустимо. Есть и положительные примеры, когда наши сотрудники проявляли бдительность и вовремя сообщали о противоправных действиях. В таких случаях управление обеспечения безопасности ходатайствует о поощрении сотрудников.

**- По вашей статистике, как изменилось количество правонарушений на объектах ГУП «ТЭК СПб» за последнее время?**  
- Правонарушения были и остаются единичными.

**- Какие-то новые объекты в этом году Вы оборудовали современными системами охраны?**  
- В этом году у нас появился новый большой объект – центр по работе с клиентами на Белоостровской улице. Туда переезжают сотрудники из нескольких крупных подразделений предприятия. Поток людей, который будет приходиться на Белоостровскую, достаточно велик. Это и около 400 сотрудников,

и многочисленные клиенты ГУП «ТЭК СПб» – на первом этаже будет располагаться клиентский зал. Там мы сейчас запускаем новое программное обеспечение для систем видеонаблюдения и систем контроля управления доступом, которое даст возможность из управления обеспечения безопасности и просматривать он-лайн любую интересующую камеру видеонаблюдения, а также получить доступ к архиву видеoinформации и тревожных событий. Сам объект фактически является для нас пилотным. За последние несколько лет программное обеспечение для систем охраны сделало очень большой рывок – сейчас можно накапливать, обрабатывать и хранить достаточно большие объемы информации в хорошем качестве и в течение продолжительного времени. С другой стороны, что очень немаловажно, такие системы сейчас стали доступны по цене. Современные программы обладают серьезным «интеллектом». Количество видеоканалов растет и будет расти, и за всеми уследить достаточно тяжело. Программы позволяют выделить те объекты, на которых происходит что-то нештатное. Допустим, по этому направлению все время ходят люди, и вдруг кто-то отклонился от обычного маршрута. Система дает сигнал оператору – контролировать, что в этот момент происходит. Или в поле зрения появилась неизвестный объект – например, коробка, которой там раньше не было и быть не должно. Опять сигнал. Такие системы позволяют увеличить контролируемые зоны без увеличения количества охранников, а так же уменьшить роль «человеческого фактора» - системы не могут видеть, не отвлекутся. По итогам обкатки новой программы будем развивать её и на других объектах «ТЭК СПб». В планах до конца этого года реконструировать на нескольких производственных объектах морально и физически изношенные системы. На каких – по понятным причинам до завершения работ уточнять не буду. Конечно, за один раз мы не можем сделать всё и везде так, как нам хочется и как должно быть. Однако, сегодня мы закладываем базу – некую схему, скелет, на который постепенно будем наращивать, как мускулы, функционал и объём. Ожидаемые требования Закона о безопасности в ТЭК будут очень непросто исполнить без использования современных технических средств. Технические средства развиваются, и мы будем следовать современным тенденциям.

Круглосуточный телефон службы безопасности 999-7820

ШЕСТЕРО ПО ЛАВКАМ

Еще учась в школе, сменный мастер котельной Авиагородка Валерий Рубаник услышал в одной научной телепередаче, что в 2011 году ананасы будут расти в Петербурге как яблоки. Мальчик пытался подсчитать, сколько же ему будет лет, когда наступит это счастливое время. Сейчас Валерию Дмитриевичу 45-ть. Ананасы не выросли, зато в его семье подрастают пятеро сыновей – Дмитрий, Владислав, близнецы Даниил с Пантелеем и Семен. А 9 августа родился еще один, уже шестой по счету, сын – Тимофей.



Полтора года назад. После рождения пятого сына – Семена.

В семье Рубаников шестой сын, вопреки расхожему мнению, – не затянущаяся попытка родить, наконец, дочку. «Для меня не принципиально, мальчик родится или девочка, – говорит Валерий. – Как Бог даст. Хотя сейчас уже мальчишки для меня ближе и понятнее. Привык, наверное. Около 10 лет у нас под опекой была еще младшая сестра жены. Она повзрослела и недавно уехала жить в Москву – влюбилась. Вот так девчонок и воспитывай».

Валерий с женой Любовью растят детей вдвоем. Родители у обоих давно умерли, поэтому они научились справляться сами. «Мужа подрабатываю риелтором, – говорит многодетная мама. – Для получения серьезных льгот от государства нам постоянно что-то мешает. Для освобождения от транспортного налога – лишние 20 лошадиных сил в машине, для постановки в очередь на улучшение жилищных условий – несколько лишних метров жилплощади». Живут Рубаники в небольшой трехкомнатной квартире. Через два месяца старший сын Дмитрий возвращается из армии. Родители уже решили выделить старшему наследнику отдельную комнату – на семерых членов семьи останется всего две. «Места, конечно, уже не хватает, но ничего, – улыбается Валерий. – Трое ребят-погодков вместе – они и так все время вместе, в другой – мы с двумя маленькими. Сейчас ждем – не дождемся Димкиного возвращения. Придет, пойдет доучиваться в реставрационный колледж. У нас все ребята молодцы. И учатся неплохо, и помогают друг другу. Конечно, бывают конфликты, но главное – вести себя с детьми как ребенок: не держать долго обиду, не злиться».

Коллектив ЭУ-33 Южного района теплоснабжения ФЗИ поздравляет Валерию Дмитриевича с рождением своего сына и желает новорожденному и всем членам его семьи здоровья, благополучия и мирного неба над головой! «Формула тепла» присоединяется к поздравлениям!

КНИЖНАЯ ПОЛКА

НОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ в техническую библиотеку ГУП «ТЭК СПб»

**КУДИНОВ А.А.** «Гидрогазодинамика» Учебное пособие. – М., Издательство «Инфра-М», 2011. –336с.-Серия «Высшее образование».

**БАДАГУЕВ Б.Т.** «Работы с повышенной опасностью: Газоопасные работы» М., Издательство «Альфа-Пресс», 2011. –136с.

**БАДАГУЕВ Б.Т.** «Работы с повышенной опасностью: Земельные работы» М., Издательство «Альфа-Пресс», 2011. –208с.

**ГУЗЕНКО Е.Н.** «Windows 7: лучший самоучитель»

М., Издательство «Астрель», 2011. –512с, иллюстрации.- Серия «Учебный курс».

**ШТОКМАН Е.А.** «Основы отопления и вентиляции» Учебно-практическое пособие.- Ростов-на-Дону, Издательство «Феникс», 2011.-345с., иллюстрации.

«Защита прав потребителей: с образцами заявлений» М., Издательство «Эксмо», 2011.- 96.- Серия «Российское законодательство».

**СО 34.23.608-2005.** «Методические указания по техническому обслуживанию газового оборудования и газопроводов систем газоснабжения тепловых электростанций» М., Издательство «Технорматив», 2011.-29с.

**РД 34.26.617-97.** «Методика оценки технического состояния котельных установок до и после ремонта» М., Издательство «Технорматив», 2011.-11с.

**ЦРБ-477.** «Инструкция по монтажу, содержанию, ремонту и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением» М., Издательство «Технорматив», 2010.-39с.

**СТО 56947007-29.180.01.048-2010.** «Инструкция по эксплуатации трансформаторов» Стандарт организации.- М., Издательство ОАО «ФСК ЕЭС», 2010. –37с.

**СО 34.26.729.** «Рекомендации по наладке внутрикотловых сепарационных устройств

барабанных котлов» М., Издательство «Технорматив», 2011.-50с.

**СО 34.26.727.** «Методические указания по обеспечению равномерности распределения воздуха по горелкам котельных установок» М., Издательство «Технорматив», 2011.-18с.

**РД 153-34.0-02.318-2001.** «Методические указания по расчету валового выброса двуокиси углерода в атмосферу из котлов тепловых электростанций и котельных» М., Издательство «Технорматив», 2011.-7с.

Телефон библиотеки: 314-7917 E-mail: kozlova@gptek.spb.ru