

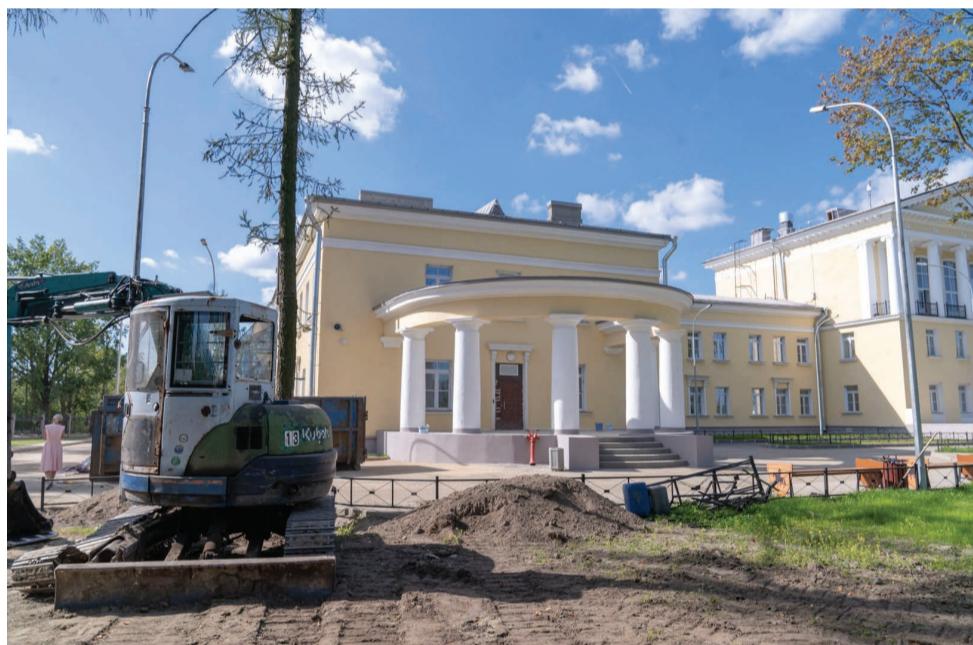


КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

# ФОРМУЛА ТЕПЛА

**ГП ТЭК**  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

## В новый учебный год с новыми теплосетями



ТЭК обновил трубопроводы на территории 16 социальных объектов  
→ стр. 2

Котельная на Ванеева  
получит новые очистные  
сооружения

→ стр. 2

ТЭК приватизируют  
к 2021 году: какие в этом  
плюсы

→ стр. 3

Игроки «Х-ТЭК»  
вернулись на лед - отчет  
с первой тренировки

→ стр. 7

Об истории и редких  
вещах: теплоэнергетик  
рассказал, каково быть  
поисковиком

→ стр. 8

# Сады и школы Петербурга получили новые теплосети к 1 сентября

**ГУП «ТЭК СПб» реконструировало трубопроводы в 16 социальных объектах к началу нового учебного года**

Подготовить учебные заведения к 1 сентября поручил губернатор Петербурга Александр Беглов. Все строительно-монтажные работы завершились в срок и сейчас специалисты заканчивают благоустройство территорий, прилегающих к учреждениям.

Большая часть социально значимых объектов, расположенных в зоне недавних «раскопок», приходится на Калининский район. Там юных петербуржцев готовы принять четыре детских сада, три школы,

Высшая банковская школа и акушерский колледж. В Выборгском районе замена сетей велась на территории школы и Садово-архитектурного колледжа. В Красногвардейском районе отопсезон встретят с новыми сетями Центр детского и юношеского творчества «Охта» и детсад, а в Московском - Детская музыкальная школа имени В.В. Андреева.

В Приморском районе благоустройство завершено на территории двух садов, где обновляли сети ТЭК. Готовность новых трубопроводов

к вводу в эксплуатацию 28 августа проверил генеральный директор предприятия Иван Болтенков. На территории сада № 88, расположенного на ул. Школьная, д. 128, к. 2, работы завершились еще в середине августа. Специалисты проложили 320 метров трубопровода, работы велись за счет бюджетных средств. Как и на остальных социальных объектах, новые трубы здесь уложили в железобетонных каналах с гидроизоляцией, как того требуют стандарты и правила безопасности.

«Несмотря на пандемию, работы на территории детских садов, школ и других учебных учреждений, где вел реконструкцию ТЭК, удалось завершить в срок. Отмету, что во избежание двойного благоустройства и с целью минимизации неудобств жителей, замена коммуникаций была синхронизирована с работами, которые выполняли муниципальные образования и районные администрации», - отметил гендиректор предприятия Иван Болтенков.

# Пискаревскую котельную готовят к масштабной реконструкции

Проектный офис ГУП «ТЭК СПб» представил план реконструкции Пискаревской котельной, расположенной на Шафировском пр., 10. В рамках подготовки к модернизации специалисты провели комплексный аудит энергоисточника, участие в котором принял генеральный директор предприятия Иван Болтенков.

В эксплуатацию котельную приняли в 1967 году. Она снабжает теплом и горячей водой 369 зданий, из которых - 234 жилых дома, 15 детских садов, 17 школ и 4 объекта здравоохранения. Проект по ее реконструкции рассчитан на 2021-2030 годы. Такой срок обусловлен большим объемом работ



и тем, что энергоисточник не будут выводить из строя на время ремонта.

Котельную переведут с паровой схемы на сетевую перегретую воду. Кроме того, подрядчику предстоит заменить устаревшие котлы, электрику, автоматику и другое оборудование, включая насосы и аккумуляторные баки.

С учетом сокращения затрат на электроэнергию для собственных нужд, химводоподготовку, фонд оплаты труда и амортизацию оборудования за весь период реконструкции предприятие сэкономит около 2 млрд рублей. Расчетная стоимость работ составляет около 942 млн рублей.

# Сточные воды на котельной в Невском районе ждет глубокая очистка

Энергоисточник, который находится на балансе ГУП «ТЭК СПб» в Невском районе Петербурга, оборудуют новыми очистными сооружениями. Речь идет о 2-й Правобережной котельной на улице Ванеева, д. 3, где в настоящее время модернизируют канализационную систему. Ход работ на объекте проверил генеральный директор предприятия Иван Болтенков.

Система способна фильтровать воду от нефтепродуктов, а также окиси и химических примесей, которые используются в процессе чистки оборудования. Реконструкция обеспечит глубокую очистку производственных сточных вод перед сбросами в городскую канализацию.

После завершения работ холодная

вода будет поступать в систему канализации абсолютно безопасной для окружающей среды. Такой подход улучшит экологическую обстановку в микрорайоне.

В настоящее время подрядчик ООО «Строительный Альянс» смонтировал более 300 метров канализационных сетей из запланированных 325-ти. В котловане на территории энергоисточника установлены шесть емкостей объемом 140 и 120 кубометров, а также насосная станция. Инвестиции в проект составили 251 млн рублей.

Мощность 2-й Правобережной котельной составляет 438,5 Гкал/ч. Она обогревает и обеспечивает горячей водой 532 здания, в том числе, 343 жилых дома, 54 детских учреждений и 10 объектов здравоохранения.



# Сотрудников ГУП «ТЭК СПб» наградили за работу по техприсоединению

Сотрудники ГУП «ТЭК СПб» получили благодарности от Смольного. Речь идет о работниках департамента, который отвечает за подключение к теплоснабжению городских социальных объектов.

Наград удостоились руководитель проектного офиса Артем Волостников, директор по перспективному развитию Михаил Комасов, а также начальник отдела подготовки технической документации Наталья Штук. Их работу отметили в комитете по строительству.

Еще двух сотрудников – начальника управления приемки индивидуальных тепловых пунктов Татьяну Белую и ведущего специалиста отдела по работе с заявителями Викторию Богданову – поощрили в администрации Адмиралтейского района за эффективную работу в инженерно-строительной и теплоэнергетической отраслях.

«Здорово, когда деятельность предприятия совпадает с интересами тех структур, которые делают жизнь горожан комфортнее и качественнее», – подчеркнул гендиректор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков, вручая благодарности.

В первом полугодии 2020 года предприятие подключило к теплоснабжению 32 новых объекта в Петербурге и Ленобласти. Среди них – 15 жилых домов, детсад, две школы, два административных здания – учебно-лабораторный и выставочный комплекс, другие здания.

Повышение уровня клиентаориентированности предприятия и организация работы с заявителями позволили ТЭКу серьезно увеличить портфель договоров технологического присоединения.



## Иван Болтенков: «Приватизация даст предприятию новый импульс развития»

В рамках действующего федерального закона, который предполагает ликвидацию ГУПов, предприятие включили в план приватизации на 2021 год. После реорганизации ТЭК останется в собственности города, который будет владельцем компании с долей 100%.

В настоящее время компания проводит все необходимые процедуры для преобразования формы собственности. В частности, завершена работа над технико-экономи-

ческим обоснованием зон теплоснабжения, реализация которого повысит эффективность работы объектов теплоэнергетической инфраструктуры, в частности, за счет переключения тепловой нагрузки убыточных зон.

С точки зрения обеспечения надежности теплоснабжения потребителей и перекладки сетей ничего не поменяется. При этом новая форма собственности позитивно повлияет на скорость рабочих

процессов и упростит реконструкцию объектов, поскольку отпадет необходимость в длительных согласованиях с рядом контролирующих организаций.

Как отметил генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков, на жизни предприятия реорганизация никак не скажется – все социальные гарантии будут учтены, а руководство продолжит отстаивать интересы сотрудников. Более того, приватизация послужит новым

толчком к развитию компании и увеличит ее прибыль, повысив инвестиционную привлекательность.

«Приватизация даст предприятию новый импульс развития», – подчеркнул он.

План по реорганизации подготовили в Смольном. В него, помимо ТЭК, включили государственные унитарные предприятия «Баня № 72», «Банно-прачечный комбинат Кронштадтского района» и ГУП по оказанию банных услуг населению «Скат».

## ТЭК открыл новые каналы связи с абонентами - Telegram и WhatsApp

Обратиться за помощью к специалистам абоненты ГУП «ТЭК СПб» теперь могут через мессенджеры. Петербуржцам, которые перешли на прямые расчеты с предприятием, предлагают воспользоваться Telegram и WhatsApp.

Все заявки обрабатываются в автоматическом режиме или непосредственно оператором. Для пользователей создали чат-бот, ориентированный на прием показаний по приборам учета. Сократило время обработки обращений меню самообслуживания – узнать подробнее о той или иной опции можно, нажав определенную цифру. При этом оператор имеет право «перехватить» чат.

Виджет в виде вентиля Вени, который выступает в роли «окна» в социальных сетях, расположен



в правом нижнем углу экрана. Зайдя на официальный сайт компании и нажав на картинку, пользователь увидит кликабельные значки мессенджеров. Там же находится «иконка» онлайн-чата самого портала – клиенту достаточно будет ввести номер мобильного телефона.

Сейчас востребованным для горожан является голосовой канал связи – они общаются со специалистами по телефону «горячей» линии: 601-93-93 (с 8-00 до 20-00). Однако такой способ коммуникации не всегда удобен для потребителей, у которых нет времени «висеть» на линии. Теперь, если срок ожидания будет слишком долгим, абоненту прямо во время звонка автоматически придет сообщение в WhatsApp с предложением озвучить свой вопрос в мессенджере.

# «Мама старается пресекать наши разговоры о ТЭКе»

**Екатерина Артеменко,**  
ведущий юристконсульт отдела по судебному взысканию

В ГУП «ТЭК СПб» Екатерина стоит на страже правосудия. Пока энергетики обеспечивают горожан теплоснабжением, она вместе с коллегами занимается взысканием задолженности за потребленную тепловую энергию с недобросовестных абонентов, которые либо вообще не платят за услуги, либо перечисляют средства не в полном объеме. В суды специалист ездит практически ежедневно.

В отдел, где трудится наша героиня, поступают комплекты документов, на основании которых готовятся иски. Параллельно приходится изучать различные технические вопросы. Для этого недавно для юристов проводили экскурсии по котельным и ИТП.

«Стараемся быть подкованы в инженерной теме, это важно в рамках рассмотрения дел. Те же отчеты по теплопотреблению – нужно уметь их читать и понимать, на что стоит обращать внимание в первую очередь», – поясняет собеседница ФТ.

В этой связи приходится плотно работать с филиалами – без помощи коллег, а также изучения технической литературы и поисков данных в Сети, не обойтись. «Становясь юристом, готовишься к тому, что

будешь изучать широкий спектр вопросов. У меня это произошло естественно в процессе работы», – добавляет Екатерина.

Связать свою жизнь с ТЭКом юриста решила по наставлению отца. Родитель трудится на предприятии с 1998 года и занимает должность начальника штаба гражданской обороны. Несколько лет назад он узнал об открытой вакансии, о чем проинформировал Екатерину. На тот момент девушка еще училась в магистратуре и как раз искала работу по душе. Начальная ставка предполагала отсутствие большого юридического опыта. Однако наша героиня быстро сумела подняться по карьерной лестнице и сейчас вплотную занимается судебной работой.

После того, как ее перевели с Малой Морской улицы в Энергосбыт, с отцом начала видеться реже. По крайней мере в коридорах предприятия.

«Встречаемся на выходных каждую неделю, всегда на связи. В разговорах часто упоминается ТЭК, так как много общих знакомых. Мама иногда делает нам с отцом замечания, чтобы поменьше про работу говорили», – признается наша героиня.

Живет юрист отдельно от родите-



лей. Они с детства приучали дочь к самостоятельности и старались не влиять на ее выбор, в том числе профессиональный. При выборе специальности Екатерина ориентировалась на интерес и финансовую составляющую. «Для души» у нее остались спорт и визаж. Об увлечении макияжем коллеги Екатерины знают не понаслышке – она уже успела продемонстрировать им свои навыки в деле, преобразив девушек перед Новым годом.

Еще одна страсть – плавание.

На воде наша героиня научилась держаться только в 30 лет, чем очень гордится. Теперь она проводит почти все свободное время в бассейне. Плавать было ее мечтой, однако в детстве реализовать ее оказалось проблематично.

«Петербург – холодный город. Папа учил на велосипеде кататься, первый опыт вождения автомобиля тоже случился благодаря отцу, а с плаванием долго не складывалось», – резюмирует Екатерина.

# «На работе с родителями практически не видимся»



В ТЭКе у Дмитрия трудятся оба родителя. Отец начинал с оператора котельной, затем стал мастером, и сейчас является начальником участка. Мама – лаборант химводоизализа.

Познакомились родители специалиста еще до начала работы в ГУПе. До этого отец нашего героя числился

в службе занятости, но кризис 1990-х годов «ударил» по мужчине, как и по многим жителям России – он попал под сокращение. Тогда предприятие выглядело как своеобразный «остров стабильности», что и послужило главной мотивацией для трудоустройства сюда. В своем выборе, сделанном 20 лет назад,

**Дмитрий Ковалев,**  
ведущий инженер службы наладки

мужчина не ошибся.

Дмитрий стал частью компании благодаря главе семейства. Молодому инженеру нужны были деньги, чтобы оплачивать высшее образование, которых у специалиста, на секундочку, два. Он учился на химика и закончил экономический факультет.

«Отец предложил заработать их здесь, в ТЭКе. График был удобный, сменный, чтобы совмещать. Я согласился», – вспоминает наш герой.

В 2012-м Дмитрий работал на мазутной котельной и посещал профильные курсы, а спустя три года его «взяли под крыло» в службу наладки. По насосным установкам специалист не скучает. Да и видеть их наш герой реже не стал – часть времени он проводит в офисе, а часть – на котельной.

«Мы – связующее звено между службами эксплуатации и проверяющими. Мы налаживаем оборудование, после чего подбираем тот режим работы, который был бы эффективен

и экономически выгоден для данного конкретного оборудования. На основании этого выдаем какие-то рекомендации, пожелания и замечания», – поясняет инженер.

Сейчас в отделе, где работает Дмитрий, горячая пора. При этом, добавляет наш герой, «застойных» дней у него и его коллег не бывает в принципе. В зависимости от сезона меняется и структура – иногда приходится чаще работать с подрядчиками, а порой буквально «пропадать» на котельных, например, в период проведения планового-профилактического ремонта (ППР).

Досуг инженер проводит за настольными играми и периодически выезжает в загородный дом, где встречается с родными. На работе Дмитрий с отцом и мамой практически не пересекается, а разговоров о ней старается избегать – других забот на семейном «ранчо» всегда хватает.

«Дача – это такая кабала, которая круглый год и никуда не денется», – шутит собеседник ФТ.

## «Активно участвую в спортивной жизни ТЭКа»

**Ольга Сергеева,  
ведущий инженер производственно-технического  
отдела филиала тепловых сетей**

Сфера энергетики у нашей героини, можно сказать, в крови. В отрасли много лет работала мама Ольги. Впрочем, сама женщина мечтала связать свою жизнь с правоохранительными органами. Она даже поступала в Академию полиции, рассчитывая стать криминалистом, однако судьба привела в ГУП «ТЭК СПб».

О сделанном выборе Ольга не жалеет – на предприятии инженер трудится с 2018 года, однако в общей сложности ее стаж в энергетике насчитывает порядка 18 лет. Говорит, работу свою любит и ходит на нее с удовольствием. Что касается деятельности стражей порядка, интерес к ней сохранился только на бумаге – специалист увлечена детективами.

В ТЭКе наша героиня занимается подготовкой документов для приема теплосетей и оформлением бумаг для Ростехнадзора. В ее обязанности также входит обследование объектов инженерной инфраструктуры. Сейчас, отмечает она, в отделе

«горячая пора». Иногда, признается Ольга, из-за объема работы испытываешь усталость.

«Ну а кто не устает?», - добавляет специалист.

Набраться сил женщине в этом году помог отпуск, который она провела на даче и в Брянской области. В целом все свое свободное время она посвящает детям – у инженера их двое, сыну почти 22 года, а дочери 14 лет. Продолжать профессиональную династию они не собираются, а Ольга и не настаивает. Сейчас парень трудится в сфере обслуживания, а младшая ходит в школу.

Сама себя наша героиня с улыбкой называет «сильной и независимой женщиной», что совсем недалеко от истины. Дочь у Ольги имеет инвалидность, а поднимать отпрывков на ноги приходится самостоятельно. Отвлечься и расслабиться помогает маленькое хобби – специалисту нравится собирать алмазную мозаику или, проще говоря, витражи. «Процесс несложный – необходимо



запастись терпением. Работа медитативная, а результат классный. На вязание, например, нервов не хватает», - шутит Ольга.

Неотъемлемой частью жизни нашей героини также является спорт, о чем свидетельствует ее активное участие в мероприятиях, организованных ГУПом. Не так давно инже-

нер примерила на себя роль марафонца на базе отдыха «Уют». Там в рамках Спартакиады организовали забег. Кроме того, ряд турниров проходит на самом филиале.

«Недавно, вот, в «Мафию» играли и в боулинг ходили. Я вообще никогда не остаюсь в стороне», - резюмирует Ольга.

## «Карьера на предприятии начал с должности слесаря»



Александр работает в ГУП «ТЭК СПб» 16 лет, с 2004 года. Уже как два года он трудится в диспетчерском управлении на Малой Морской улице, сотрудники которого непрерывно отслеживают состояние

энергообъектов предприятия. Как отмечает наш герой, «все стекается к ним».

«Также мы оповещаем руководство – составляем информацию о текущей оперативной обстановке,

**Александр Кришталь,  
старший диспетчер объединенного диспетчерского  
управления**

передаем данные по телефону и смс, в том числе, отслеживаем сроки выполнения плановых и восстановительных работ, работаем с дефектами и вытеканиями», - рассказывает специалист.

В компанию Александр попал благодаря маме, которая числится на Северном районе тепловых сетей. В отрасли работала и бабушка диспетчера. Сам себя он называет «потомственным энергетиком».

«Колледж закончил, нужно было идти куда-то работать и мама позвала сюда», - добавляет он.

Некоторое время Александр работал в аварийной бригаде, устранил технологические нарушения. Затем перешел в бригаду, которая занималась отключениями аварийных участков. Из слесаря вырос до мастера, потом стал диспетчером, и трудится им по сей день. Любви к работе наш герой не скрывает, несмотря на то, что одна смена длится 24 часа.

«Тружусь так с 18 лет, для меня это вообще идеально», - отмечает собеседник ФТ.

По работе на тепловых сетях иногда тоскует, правда возиться с бумагами и отвечать на телефонные звонки нравится не меньше. К благоприятной атмосфере располагает и коллектив.

«Проблем не было никогда. Все люди хорошие, учили, наставляли. Благодаря коллегам я оказался на этом месте. Всех помню, редко удается навестить бывших коллег, но я стараюсь», - говорит Александр.

Что касается увлечений, наш герой всецело предан спорту. Летом катается на роликах, велосипеде, а с недавнего времени встал на сапборд. Зимой – на лыжах. «Но без горячек», - добавляет специалист.

В целом «природный интерьер» вокруг располагает к отдыху. Живет наш герой в Рошине, куда и отправился после беседы с корреспондентом.

# Олег Васильев: «Летом нужно сделать все, чтобы зимой на котельной не было проблем»

**Наш герой – начальник котельной Парнас-4 Олег Васильев. На работу в ТЭК он пришел 15 лет назад, начав свою карьеру в должности мастера. Сейчас специалист осуществляет управление одним из самых крупных энергоисточников предприятия.**

**9:00.** Корреспондент и фотограф на месте, на проходной нас встречает сам Олег Валерьевич, который приехал на работу еще в половину восьмого. До визита журналистов ФТ он успел изучить отчет дежурного, посмотреть записи в вахтенном журнале, где обозначены основные параметры работы участка, и провести обход территории.

«Сменный мастер докладывает, что произошло за ночь. После этого, когда прибывает инженерно-технический персонал, постепенно планируется день, исходя из того, что произошло и более глобальных планов», – отмечает собеседник.

Этот промежуток времени можно назвать «легкой разминкой». За ней следует так называемая «летучка» – Олег Васильев собирает подчиненных в своем кабинете. Во время совещания руководитель раздает задания. Необходимо убедиться в том, что действия сотрудников разных участков (электрооборудования, КИП и СА, ремонтный) скоординированы и не нарушают процесс эксплуатации, который должен происходить непрерывно. Времени «оперативка» занимает немного.

«Минут пять-десять. Стараюсь больше не затягивать, потому что дальше начинается пустая болтовня», – добавляет специалист.

Аналогично начальник действует во время проведения планово-профилактического ремонта (ППР). Нужно выстроить план, в соответствии с которым будут производиться работы. К этому моменту работники в курсе, какое оборудование у них должно «уйти», предварительно производится переключение, чтобы не делать этого утром в спешке.

«Выстраиваем время, определяем, есть ли у нас материалы. Если чего-то не хватает, возникает проблема – стараемся ее решить. Наводим «марафет».

**10:00.** Надо сказать, что за внешний вид начальнику котельной переживать не стоит. Все помещения, в первую очередь производственные, выглядят как новенькие. В этом заслуга сотрудников и самого руководителя, который периодически устраивает небольшие инспекции. На этот раз, правда, пришлось прихватить с собой еще двоих «ревизоров». Однако журналисту и фотокорреспонденту не удалось примерить на себя роли «контролеров» – к нам Олег Валерьевич относится, скорее, как к студентам. Учащиеся часто числятся в списках визитеров, говорит собеседник ФТ. Бывает, что экскурсии проводятся по четыре раза в месяц.

«Нужно все рассказывать доступным языком, чтобы было интересно, проводить аналогии. Если сыпать техническими терминами, молодежь под конец начинает зевать.



Справильным подходом будущие специалисты подходят в конце и спрашивают про трудоустройство».

**10:30.** Заходим в паровую часть. Там находятся четыре котла, один из которых – единственный в своем роде. Параллельно Олег Васильев рассказывает о судьбе энергоисточника, который благодаря завершившейся в 2014 году реконструкции можно смело назвать мини-ТЭЦ, по крайней мере, по установленной мощности. Сейчас котельная обеспечивает себя самостоятельно за счет когенерации – одновременно вырабатываются и тепло, и электричество. Инновации позволяют, например, забыть о так называемых «моргунчиках» (скакки напряжения).

Возглавил котельную наш герой в 2010 году, когда ему предложили вернуться в родные пенаты. Именно здесь Олег Валерьевич начинал в качестве мастера, после чего три года руководил Политехнической котельной. Останавливаться на достигнутом специалист не собирается.

«Плох тот солдат, что не мечтает стать генералом», – добавляет начальник с улыбкой на лице.

С руководством Олег Васильев собирается раз месяц на совещании, а также поддерживает связь с коллегами по району через WhatsApp. Общение происходит в специальном чате – там начальник района дает указания, и обсуждаются какие-то общие моменты. При этом с подчиненными руководитель контактирует лично, чтобы объяснить те или иные моменты более доходчиво. В целом, работа Олега Валерьевича заключается в том, чтобы наладить коннект между сотрудниками. Их у него в подчинении 42.

«Это еще ничего, в армии их 100 было», – шутит наш герой.

**11:30.** Поднимаемся в центральную щитовую – «мозг» котельной.

Трудился шеф-поваром в фешенебельном ресторане, а сейчас в ТЭКе.

**12:00.** Время близится к обеду, после которого начальник котельной займется бумажной работой. Однако к столу Олег Валерьевич не спешит, сначала ему необходимо заслушать доклад своего заместителя. Руководитель только недавно вышел из отпуска и должен удостовериться, что в его отсутствие работа велась в штатном режиме.

После заслуженной трапезы необходимо разобрать документы, просмотреть паспорта и проверить готовность объектов к новому отопительному сезону. Но иногда и на это времени не хватает. Например, в экзаменационный период. Олег Васильев входит в специальную комиссию, которая оценивает знания того или иного работника. Проверка проводится раз в год. Сам начальник, как лицо ответственное, не остается в стороне – его экзаменуют дважды.

Домой наш герой уходит позже всех. Официально рабочий день заканчивается в 16:45, однако по факту у специалиста он ненормированный. Олег Васильев – «глаза и уши» котельной, он может задержаться после того как коллеги ушли домой, или сорваться посреди ночи на предприятие в случае возникновения нештатных ситуаций. Благо, это происходит нечасто – руководитель доверяет своим подчиненным, которые в круглосуточном режиме следят за тем, как функционирует энергоисточник.

**13:00.** Общение затянулось, и сотрудникам редакции пора возвращаться обратно. У Олега Васильева дел невпроворот, а журналистику нужно писать текст. От «прощальной сигареты» руководитель отказывается, говорит, уже второй год как бросил. Избавиться от вредной привычки помог, в том числе, спорт. Олег Валерьевич играет в футбол, а также в команде «Х-ТЭК» на позиции вратаря. Радуется, что тренировки возобновятся в сентябре и вновь удастся выйти на лед. А пока работа зовет обратно, тем более на котельной сейчас самая горячая пора.

«Летом нужно сделать все, чтобы зимой на котельной не было проблем», – резюмирует начальник.

Если Вы хотите поведать читателям ФТ о своей профессии и рассказать, чем занимаются Ваши коллеги по подразделению, присылайте данные по электронному адресу: [AndreevaSA@gptek.spb.ru](mailto:AndreevaSA@gptek.spb.ru). Делитесь Ваши идеями и предложениями!

# Игроки «Х-ТЭК» возобновили регулярные тренировки

Спортсмены хоккейной команды «Х-ТЭК» впервые с марта оказались на льду. Начало проведения товарищеских матчей и подготовку к ним приостановили из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации в Петербурге на фоне распространения коронавирусной инфекции. На время действия ограничений сотрудники предприятия выходили на пробежки и выполняли упражнения «на земле», как принято говорить

у хоккеистов. Сейчас арена Хоккейного города возобновила работу, а игроки с удовольствием надели амуницию и взяли в руки клюшки. Как признается нападающий Дмитрий Рожин, тренировок спортсменам очень не хватало. Сам он только начинает познавать азы хоккея, но уже играет на позиции форварда. Во время пандемии заместитель руководителя аппарата продолжал заниматься



спортом у себя дома и на базе отдыха «Уют». В настоящее время команда «Х-ТЭК» тренируется два раза в неделю по понедельникам и пятницам.

«Вирусные ограничения, к сожалению, затронули и спортивную жизнь, тем ценнее каждая возможность потренироваться, которая сейчас у нас есть. Хоккей - это командная игра, от сыгранности и взаимопонимания зависит конечный результат,

а без выхода на лед этого добиться невозможно. Конечно, непросто заниматься после большого перерыва, но я уверен, что мы справимся с этим. Впереди «Х-ТЭК» ждут новые победы!», - подчеркивает собеседник ФТ.

Пока неизвестно, когда состоится первый матч. Да и некуда торопиться – хоккеистам потребуется некоторое время на восстановление, чтобы с легкостью одолеть будущих соперников.

# Спортсмены ТЭКа перетянули «канат первенства» на свою сторону

Сотрудники ГУП «ТЭК СПб» приняли участие в «Спортивном фестивале работающей молодежи». Оттуда работники предприятия унесли «золото» - они выиграли соревнования по перетягиванию каната.

Турнир, организованный при поддержке профильного комитета Смольного, проходил на стадионе «Кировец». Главной целью фестиваля стало формирование здорового

образа жизни среди трудящихся. В нем участвовали команды от крупных предприятий города – всего 15 сборных.

Спортсменам предлагалось помериться силами в различных категориях - легкоатлетическая эстафета, мини-футбол, дартс, перетягивание каната и стритбол. Призы разыгрывались, в том числе, в индивидуальных видах спорта. Здесь отметилась



ведущий специалист отдела по автоматизации рабочих мест Новачук Мария. Девушка заняла второе место в дисциплине «прыжок в длину с места». Победителей наградили медалями и кубками.

Также организаторы подготовили для участников и болельщиков развлекательную программу. Перед ними выступали музыкальные

и танцевальные коллективы.

Это первые соревнования с участием ТЭКа после снятия коронавирусных ограничений. До этого спортивный дух предприятия оценили в Смольном – компания заняла второе место в смотре-конкурсе по организации здорового образа жизни, подготовив онлайн-презентацию.



# «Поднять солдата и увековечить память»

**В свободное время Геннадий Пичугин, сменный мастер с 35-летним стажем работы в ТЭКе, буквально прикасается к истории. В составе поискового отряда он ищет останки солдат, погибших во время Великой Отечественной войны. За 11 лет наш герой извлек и предал земле десятки бойцов, отдавших свою жизнь за Родину.**

Геннадий Валентинович не любит высокопарную фразу «Война не закончится, пока не будет поднят последний солдат». «Это физически невозможно. В Ржеве каждый год поднимают почти тысячу солдат, но десятки тысяч бойцов все еще лежат незахороненными», - рассказывает сотрудник Юго-Западного района теплоснабжения ФТС.

В поисковики теплоэнергетика привел случай. Однажды рядом с проходной здания на Авангардной улице вместо червей для рыббалки он откопал гильзы и остаток самозарядной винтовки Токарева. «Мой коллега и по совместительству руководитель клуба реконструкторов Владимир Васильевич Бондарев рассказал, что здесь были передовые окопы немцев, а в Полежаевском парке – окопы наших солдат», - вспоминает собеседник ФТС.

После этого Геннадий Пичугин примкнул к поисковому отряду и быстро освоил азы работы с картами и архивами, «разведку» и работу в поле. Он до сих пор помнит имя «своего первого солдата», на останки которого наткнулся в Новгородской области, спустя год после записи в отряд. «Опустил в землю щуп и нашел по стуку. Мне повезло - при нем была бакелистовая капсула с запиской, из которой мы узнали имя и звание. Он оказался старшим лейтенантом. Позже останки офицера захоронили, а его родные приехали и поклонились могиле», - рассказывает Геннадий Валентинович.

На его счету – десятки поднятых и захороненных солдат, но большинство из них так и останутся неизвестными. Установить личность бойца – большая редкость. Капсулы использовались только в 1941 году, а пришедшие им на смену солдатские книжки прочитать почти невозможно. Иногда воинов опозна-

ют по медалям – их номера поисковики пробивают на сайте «Память народа». Но чаще помогает окопное творчество - каски, кружки, ложки и фляги с нацарапанными рисунками и надписями. Очищаешь от земли и ржавчины уцелевший кусок металла, – а там инициалы бойца. Это значит, еще одна семья обретет своего героя.

В окрестностях Петербурга следы боев видны до сих пор: останки солдат ищут в воронках от снарядов и окопах, где их наскоро хоронили боевые товарищи или местные жители. После извлечения останков отряду предстоит большая работа по поиску родных красноармейцев. Если найти семью не получилось, бойцов отпевают и предают земле с воинскими почестями. С организацией церемонии помогает местная администрация. Останки немецких солдат у поисковиков также бросать не принято.

О своих чувствах теплоэнергетик предпочитает особо не распространяться. Скромно говорит, что испытывает радость, когда удается поднять, а тем более опознать солдата, которого много лет искали и продолжают искать родственники.

Чаще всего поисковые работы проходят на территории Оранienbaumского плацдарма, но география «раскопок» сотрудника ТЭКа обширнее: Псковская, Новгородская области, Ржев, Карельский перешеек. А еще Геннадий Валентинович помогал поднимать бойцов в Ропше, где на братские могилы наткнулись во время строительства коттеджного поселка. Иногда поисковикам встречаются редкие вещи. Из последних находок отряда нашего героя особенно удивил советский бутылкомет Цукермана, который использовался в первые годы войны. Однажды собеседнику ФТ довелось найти французский котелок времен



Первой мировой войны и вскрыть сейф с помощью затвора от пушки – в нем оказались советские печатные машинки. А вот находки, поднятые со дна обмелевшей реки, хрупкие, как стекло: после долгих лет в воде они буквально рассыпаются на глазах после контакта с кислородом.

Во время выездов приходится спать в палатках, часами идти по непроходимому лесу и болотам, а порой совершать марш-броски по 30 км. Но азарт берет свое. «Каждый раз думаешь: что там скрывается, под толщей земли? И каждый раз я приезжаю с приятным чувством усталости, но уже через три дня ее как рукой снимает», - говорит наш герой, втайне надеясь, что зима снова будет теплой и позволит не прекращать «раскопки» круглый год.

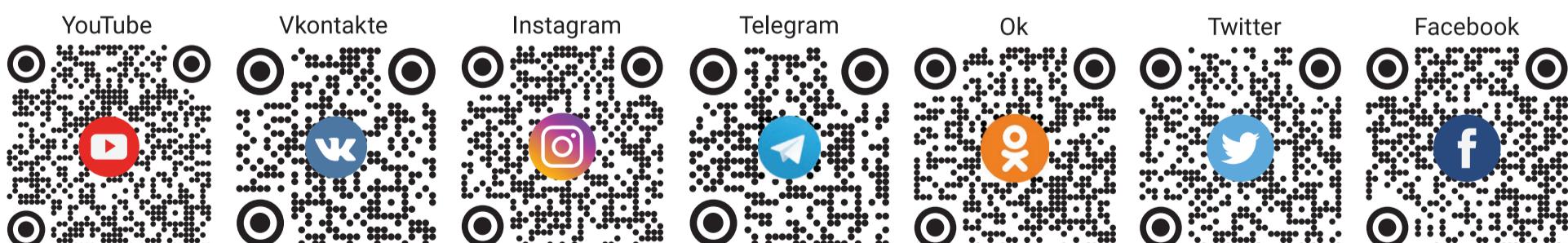
К своему увлечению Геннадий Пичугин пытается пристрастить и сына Павла, который, к слову, работает инженером в ФТС. Недавно

они вместе откапывали советский блиндаж на территории 20 «квадратов».

## Справка

Выдержка, чувство долга, ответственность и взаимовыручка – качества, за которые нашего героя ценят не только товарищи по поисковому отряду, но и коллеги. В сентябре Геннадий Валентинович отметит 35-летний юбилей трудовой деятельности на предприятии. В ТЭК он пришел сразу после армии по совету тети, которая работала на котельной в Петербурге. 15 лет трудился сменным мастером на котельной на Авангардной улице, 17, а затем перешел в Юго-Западный район теплоснабжения ФТС в «отключающую» бригаду. «Здесь всегда есть драйв. Каждый дефект особенный, в каждом есть загадка», - резюмирует герой ФТС.

## Наши соцсети



— Включите камеру смартфона и наведите на QR-код —