



ФОРМУЛА ТЕПЛА



С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ТЭК!



ТЕПЛО СЕВЕРНОЙ СТОЛИЦЫ

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ТЭК!



Уважаемые коллеги! Поздравляю Вас с 86-летием ГУП «ТЭК СПб»!

Минул знаковый для нас юбилейный год. Мы оставили позади важнейшую веху в истории Предприятия – исполнили поручение Президента России и модернизировали последние угольные, дизельные и мазутные котельные. Задача, ставшая для нас настоящим вызовом, доказала: вместе мы способны преодолевать любые сложности, находить оптимальные технические решения, внедрять инновации и создавать будущее.

Секрет наших достижений прост. Он кроется в преданности своему делу, любви к Санкт-Петербургу и уважении к его жителям. Трудясь на благо людей, Вы отдаете себя без остатка и задаете высокие стандарты работы.

Ваш профессионализм является константой на протяжении вот уже почти десятилетий. Все эти годы ГУП «ТЭК СПб» остается стратегическим поставщиком тепла на Северо-Западе, надежным партнером и ответственным работодателем. Оберегая традиции, заложенные ленинградскими теплоэнергетиками, мы продолжаем летопись энергокомплекса самого северного мегаполиса мира, реализуем беспрецедентные проекты и делаем жизнь петербуржцев комфортнее.

Уверен, впереди нас ждет еще много побед и свершений. Желаю коллегам – новых возможностей и достижения поставленных целей, а Предприятию – процветания и развития!

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб»
И. А. Болтенков



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ НА ПМЭФ-2024



ПМЭФ'24
ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

Соглашение о партнерстве между ПАО «Ростелеком» и ГУП «ТЭК СПб»



ГУП «ТЭК СПб» продолжает развивать сотрудничество с компаниями – отраслевыми лидерами. В этом году предприятие подписало два соглашения в рамках Петербургского международного экономического форума.

СПб» Иван Болтенков и вице-президент – директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» Александр Логинов.

Среди обозначенных направлений партнерства – развитие систем информационной безопасности на объектах критической инфраструктуры теплоэнергетического комплекса, создание единой интеграционной платформы управления и мониторинга системы видеонаблюдения с использованием технологий ИИ, исследования перспективных разработок в области информационной безопасности, а также проведение мероприятий по выявлению киберугроз, консультативная поддержка и другие.

Так, соглашение о научно-техническом сотрудничестве в сфере цифровых технологий и информационной безопасности было заключено с компанией «Ростелеком».

Документ на полях ПМЭФ-2024 подписали генеральный директор ГУП «ТЭК

Еще одно соглашение предприятие заключило с крупнейшим производителем полимерных трубопроводных систем ООО «Группа ПОЛИПЛАСТИК». Компании уже почти 15 лет сотрудничают в сфере поставки современных трубопроводов из энергоэффективных материалов и намерены расширить партнерство.

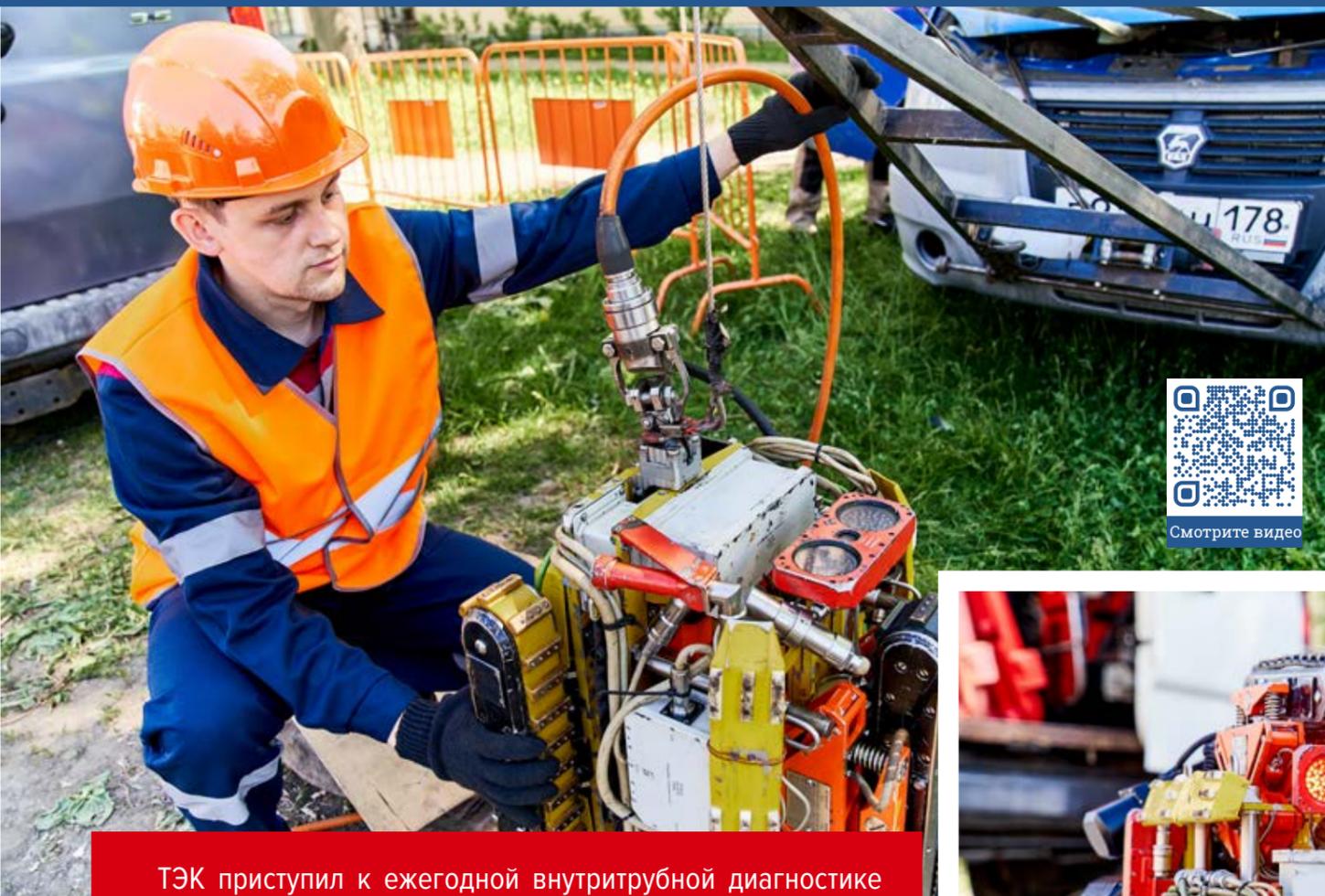
В этом году ТЭК и Группа ПОЛИПЛАСТИК приступают к реализации совместного пилотного проекта по опытной эксплуатации насосного оборудования. «Пилот» стартует на 3-й Выборгской котельной. В рамках проекта на источнике установят блочно-модульную насосную станцию – это универсальное автоматизированное решение, разработанное ООО «Группа ПОЛИПЛАСТИК», которое позволит автоматизировать регулирование ряда параметров и значительно сократить расходы электроэнергии на работу насосов.

Блочно-модульный формат обеспечит облегченную транспортировку и взаимозаменяемость оборудования.

«Сегодня отраслевые лидеры помогают ТЭКу в реализации масштабных проектов в сфере комплексной реконструкции объектов энергетической инфраструктуры Санкт-Петербурга. Вместе из года в год мы повышаем надежность теплоснабжения миллионов петербуржцев. Уверен, соглашения, подписанные в рамках ПМЭФ-2024, станут логическим продолжением взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества», – комментирует генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков.

В этом году XXVII Петербургский международный экономический форум объединил более 17 тыс. участников из 136 стран и территорий.





Смотрите видео

увидеть полную картину состояния трубопроводов. Проходя по трубе, робот анализирует остаточную толщину металла, выявляет места возникновения и развития коррозионных повреждений, а также позволяет своевременно предотвратить их путем превентивного ремонта.

Сегодня ГУП «ТЭК СПб» – крупнейший заказчик роботизированной диагностики. С 2021 по 2023 гг. предприятие просканировало свыше 43000 метров тепломагистралей. Только в прошлом году по итогам обследования теплоэнергетики выявили 1732 коррозионных дефекта, которые без диагностики и ремонта могли бы стать причиной ограничений теплоснабжения горожан. Предприятие также синхронизирует график проведения внутритрубной диагностики с гидравлическими испытаниями и планово-профилактическим ремонтом на котельных, чтобы избежать дополнительных отключений горячего водоснабжения.

ТЭК приступил к ежегодной внутритрубной диагностике с помощью роботов. В этом году комплексы просканируют рекордный объем тепломагистралей в зоне ТЭКа и повысят надежность теплоснабжения 600 тысяч петербуржцев.

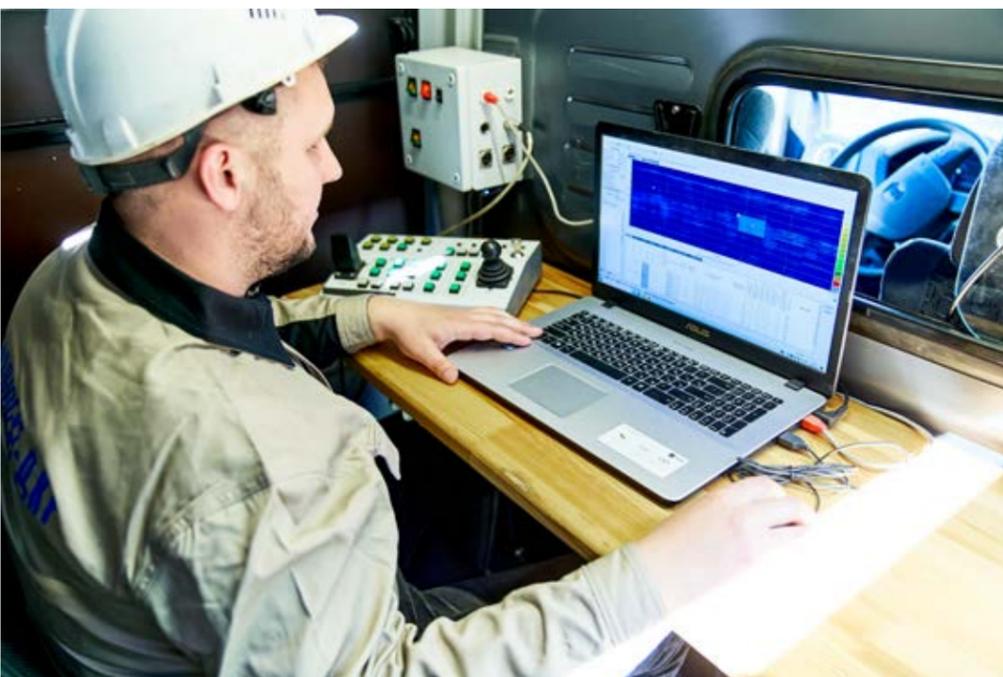
В планах – проверить 4000 метров тепловых сетей. Свыше 40 участков обследуют в Приморском, Кронштадтском, Красносельском, Невском, Московском, Калининском,

Выборгском, Красногвардейском, Пушкинском и Колпинском районах Санкт-Петербурга.

На диагностику участки тепломагистралей



НОВОСТИ

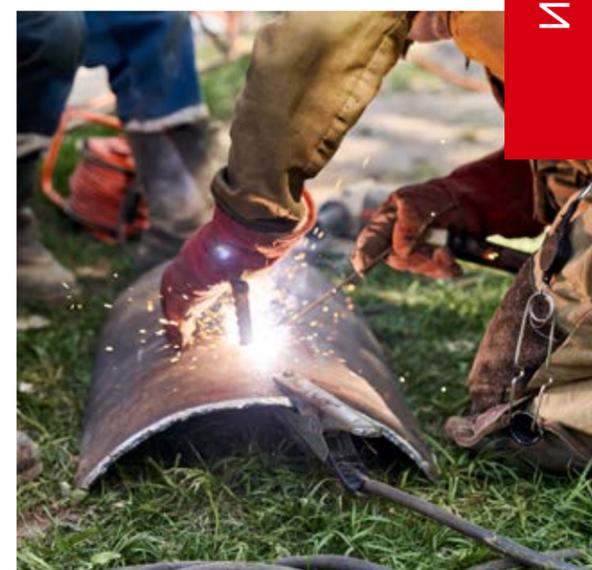


отправляют с учетом срока их эксплуатации, а также социальной значимости. В этом году в зоне диагностики – порядка 200 учебных, детских и лечебных учреждений, а также свыше 1200 жилых домов.

Специалисты ГУП «ТЭК СПб» уже приступили к обследованию тепловых сетей с помощью роботизированных комплексов. Так, с начала межотопительного периода-2024 роботы просканировали свыше 280 метров тепловых сетей на пр. Просвещения, Гражданском пр., а также на Трамвайном пр. По итогам диагностики теплоэнергетики заменили 24 метра трубопроводов.

Самые масштабные проверки еще впереди. Наиболее крупный отрезок тепловых сетей предстоит проверить на пр. Художников, на участке от Поэтического бульвара до Суздальского пр., – там обследуют 1900 метров магистрали.

Внутритрубная диагностика с помощью роботов дает специалистам возможность



НАДЕЖНОЕ ТЕПЛО ДЛЯ 220 000 ПЕТЕРБУРЖЦЕВ

Работы по реконструкции тепловых сетей ведутся по ул. Академика Шиманского от наб. Черной речки до ул. Савушкина. Теплоэнергетики обновят на участке почти 1300 метров тепломагистрали. Устаревшие тепловые сети заменяют современными трубопроводами из энергоэффективных материалов с системой оперативно-дистанционного контроля для предотвращения развития дефектов. Специалистам также предстоит выполнить пересечку тепловых сетей с железнодорожными путями. Для минимизации земляных работ при укладке трубопроводов на данном участке применяют метод горизонтального шнекового бурения.

Тепло и горячую воду потребители

в период перекладки основных трубопроводов будут получать по временной тепловой сети. Реконструкцию планируется завершить в октябре 2026 г.

Работы на ул. Академика Шиманского – часть масштабного проекта по оптимизации зоны теплоснабжения, который позволит переключить абонентов Чернореченской котельной на Молодежную и обеспечит надежным теплом потребителей в зоне второго источника. В настоящее время от двух котельных зависит комфорт в 618 зданиях, в том числе 444 жилых домах, 20 детских садах, 14 школах, 2 учебных и 12 лечебных учреждениях.

Проект оптимизации реализуется в не-

сколько этапов. Кроме перекладки сети на ул. Академика Шиманского запланирована реконструкция еще двух участков существующей тепловой сети. Первый отрезок, от д. 24, лит. А до д. 20 лит. А по наб. Черной речки, уже обновлен – там проложили 467 метров тепломагистрали и демонтировали временную тепловую сеть. Сейчас на территории восстанавливают благоустройство.

Обновление ждет еще один участок тепловой сети, от Молодежной котельной вдоль наб. Черной речки до д. 24 лит. А. В рамках реконструкции наземная тепловая сеть на участке набережной будет заменена на подземную – это позволит создать новую прогулочную зону на набережной, которая

обещает стать новой точкой притяжения жителей Приморского района. ГУП «ТЭК СПб» также проведет работы по модернизации Молодежной котельной.

Решение о переключении потребителей Чернореченской котельной на Молодежную было принято на основе технико-экономических расчетов, которые подтвердили целесообразность дальнейшей работы источника 1958 года постройки в связи с высоким износом оборудования и значительными капитальными вложениями в его замену. После переключения Чернореченская котельная будет закрыта – такая мера позволит значительно улучшить экологическую обстановку в районе плотной жилой застройки.

ТЭК МОДЕРНИЗИРУЕТ РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОТЛОВ В 2024 ГОДУ



1,6 млн жителей

будут обеспечены надежным теплоснабжением

ГУП «ТЭК СПб» почти в два раза увеличило объем адресной программы ремонта и инвестирует в обновление оборудования 1,68 млрд рублей. Значительную часть средств предприятие направит на модернизацию 26 котлоагрегатов – это почти в 7 раз больше, чем в 2020 году.

Оборудование обновят на 18 котельных, в том числе на таких крупных источниках как Приморская, 2-я Правобережная, 2-я Колпинская и Политехническая котельные. В общей сложности запланирована замена 13 паровых и 13 водогрейных котлов. При модернизации будут использованы российские

оборудование и автоматика.

КПД 26 обновленных котлов составит 94%, а расчетный срок службы – 20 лет. В результате надежное тепло получают 1,6 млн жителей Невского, Красногвардейского, Красносельского, Василеостровского, Выборгского, Калининского, Приморского,



Фрунзенского, Московского, Пушкинского районов Санкт-Петербурга и Тосненского района Ленинградской области. В зоне теплоснабжения источников – более 5 тыс. зданий, в том числе свыше 3,2 тыс. жилых домов и порядка 550 детских садов, школ и больниц.

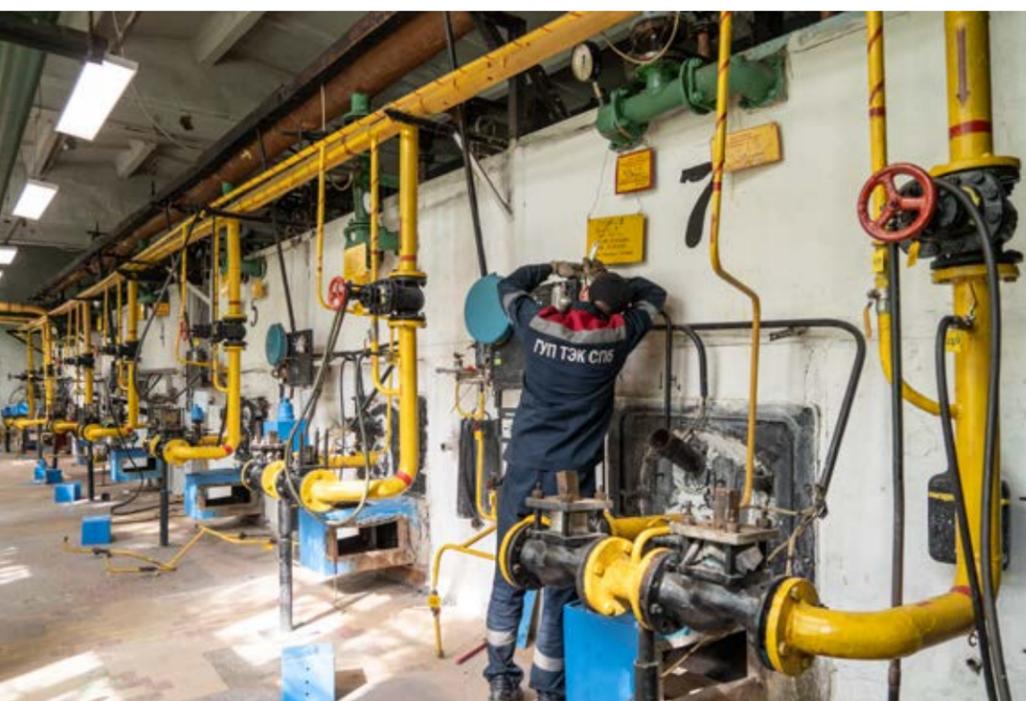
В прошлом году ГУП «ТЭК СПб» завершило реорганизацию ремонтных служб филиала энергетических источников, которая позволи-

ла оптимизировать расходы на ремонт и модернизацию оборудования, а также централизовать управление персоналом и рабочими процессами. Первые изменения стартовали в 2020-м году с электротехнической службы. В результате предприятию удалось в разы снизить количество отказов на электрооборудовании – по итогам 2023 года показатель сократился за год почти на 24%.

ИСТОЧНИКИ



КОТЕЛЬНУЮ НА ЗУБКОВСКОЙ ОТПРАВИЛИ НА ПЕРЕЗАГРУЗКУ



Работы по техническому перевооружению источника ведутся на Зубковской улице. В котельной идет демонтаж устаревшего оборудования, подготовка к установке новой дымовой трубы высотой 27,1 метра.

В рамках модернизации источник получит два водогрейных котла отечественного производства, 2 современных теплообменника, 3 расширительных бака и бак запаса воды, другое энергоэффективное оборудование, которое позволит снизить затраты на производство тепловой энергии. На котельной также проведут монтаж сетей электроснабжения, ремонт помещения и обустроят охранную систему.

После перевооружения котельная начнет работать в автоматическом режиме без постоянного присутствия персонала – вся информация будет передаваться на диспетчерский пункт, а управление котельной будет осуществляться удаленно. На источнике также будет внедрена система автоматического погодозависимого регулирования – температура

теплоносителя, подающегося к домам, будет зависеть от погоды за окном.

Работы повысят надежность и качество теплоснабжения 9000 жителей Невского района. В зоне источника – 21 здание – жилые дома, отделение полиции, бизнес-центр и пожарная часть.

Модернизация источников – часть комплексного подхода к реконструкции систем теплоснабжения, который ТЭК реализует последние пять лет. С 2019 г. предприятие обновило 33 котельные, 22 из них были реконструированы в 2023 г. в максимально сжатые сроки в рамках исполнения поручения Президента России и Губернатора Санкт-Петербурга по экологической перезагрузке источников.

ЗА 5 ЛЕТ ТЭК ДОБИЛСЯ УСТРАНЕНИЯ 532 НАРУШЕНИЙ ОХРАННЫХ ЗОН ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

ГУП «ТЭК СПб» регулярно проверяет тепловые сети в зоне своей ответственности. За пять лет сотрудникам предприятия удалось добиться устранения 532 нарушений режима охранных зон тепловых сетей. Охранные зоны — это земельные участки шириной не менее трех метров в каждую сторону от края строительных конструкций тепловых сетей или от наружной поверхности изолированного теплопровода бесканальной прокладки.

В настоящее время у ТЭКа на разной стадии работы находится 466 фактов нарушений. В отношении 88 объектов предприятие проводит претензионно-исковую работу, а по 14 объектам, где судами уже вынесено решение об освобождении охранных зон, взаимодействует с судебными приставами.

На особом контроле находится размещение в непосредственной близости от тепловых сетей кафе, магазинов и детских площадок. Так, в августе 2023 года в соответствии с решением арбитражного суда,

вынесенным по иску ТЭКа, была принудительно демонтирована детская площадка, незаконно размещенная ТСЖ «Колонтай 31-2» в охранных зонах тепловых сетей.

В июле 2022 года в подвальном помещении на улице Енотаевской выявлено складирование имущества, которое затрудняло доступ к тепловым сетям предприятия для обслуживания и ремонта. Владелец помещения — ООО «Комфорт» — не устранил нарушение добровольно, сейчас оно устраняется принудительно с помощью судебных приставов на основании решения суда.



Татьяна Попова,

заместитель начальника департамента по правовым и корпоративным вопросам, начальник юридического управления ГУП «ТЭК СПб»



“

Работники филиала тепловых сетей регулярно осуществляют обходы теплотрасс предприятия. В ходе таких обходов фиксируются нарушения охранных зон тепловых сетей.

Владельцу объекта, находящегося в охранных зонах тепловых сетей, выдается предписание об устранении нарушений.

Если владелец не реагирует на предписание, информация о данном факте передается филиалом тепловых сетей в юридическое управление для проведения претензионно-исковой работы.

Работа с нарушениями режима охранных зон тепловых сетей строится предприятием на разделении зон ответственности между структурными подразделениями. Так, инженеры филиала тепловых сетей осуществляют работу по выявлению нарушений на тепловых сетях, юристы проводят претензионно-исковую работу, контролируют исполнение судебного акта, совместно ведут разъяснительную работу, работники управления имущественных и земельных отношений занимаются организацией оформления и регистрации охранных зон тепловых сетей в Едином государственном реестре недвижимости.

Четкий регламент распределения обязанностей позволяет предприятию добиться слаженной работы по устранению нарушений охранных зон от несанкционированных объектов. ”



“

Я получаю информацию от мастеров участков тепловых сетей при проведении плановых и внеплановых обходов и объездов. При выявлении факта нарушения ОЗТ район тепловых сетей проводит мероприятия по составлению пакета документов. Далее он направляется в Департамент по правовым и корпоративным вопросам ТЭКа для ведения претензионно-исковой работы юристами.

Работа по устранению нарушений режима охранных зон тепловых сетей – это грамотно отлаженная и выстроенная системная работа. Наша главная задача – сделать свою часть как можно лучше, чтобы информация попала в руки к юристам и у них было веское основание для ведения претензионной работы.

Вместе с юристами мы делаем важное дело как для нашего предприятия, так и для жителей города в целом. Поэтому необходимо быть с коллегами в тесном контакте и оказывать им помощь в работе. Мы постоянно на связи и ежемесячно проводим видеовстречи, где обсуждаем самые острые проблемы и советуемся, как нам улучшить результат.

Также район тесно сотрудничает с муниципальными образованиями, администрациями районов и управляющими компаниями по выявлению собственников объектов, которые нарушили режим ОЗТ.

Кроме того, мы проводим разъяснительную и информационную работу с собственниками. Это позволяет устранять нарушения еще на стадии подготовки документов в досудебном порядке. ”



Артем Колисниченко,

начальник Северного района тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб»



ПОМОГЛИ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПАВОДКА



ТЭК и «Теплосеть» передали ОНФ гуманитарную помощь для пострадавших от паводка в Орске.

Коллективы двух теплоэнергетических предприятий в течение месяца собирали все необходимое для нуждающихся.

На площадке петербургского отделения Общероссийского народного фронта (ОНФ) состоялась передача гуманитарной помощи для жителей Оренбуржья, пострадавших от паводка. Сотрудники ГУП «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть СПб» подготовили вещи первой

необходимости.

За месяц теплоэнергетикам удалось собрать больше 8 кубов груза. Среди него мясные и рыбные консервы, чай, кофе, сахар, крупы, растительное масло, мыло, шампунь, зубные щетки и паста, средства личной гигиены, а также постельные принадлежности в вакууме.

Собранную помощь руководителю петербургского отделения ОНФ Екатерине Машковой передал председатель Первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Дмитрий Конарев.

«Мы не могли остаться в стороне от этой беды и помогаем по зову сердца тем, кто

оказался в сложной ситуации. Сотрудники ТЭКа и «Теплосети» собрали продукты питания, предметы первой необходимости и другие вещи, которые могут понадобиться людям, пострадавшим от паводка. Я надеюсь, что наша поддержка поможет жителям Орска быстрее вернуться к нормальной жизни. Мы всегда отзываемся на призыв о помощи.

Теплоэнергетики регулярно проводят сбор гуманитарных грузов и средств бойцам СВО», – рассказал

лидер ППО ТЭКа Дмитрий Конарев.

Первичная Профсоюзная организация предприятия с начала 2023 года на регулярной основе проводит сборы гуманитарной помощи среди сотрудников и организует доставку груза в зону СВО собственными силами. Собранные в прошлом году сотрудниками средства были направлены на закупку тепловизоров, медицинского инвентаря, антидроновых ружей. Также ТЭК в прошлом году передал на передовую 10 автомобилей повышенной проходимости, которые помогают защитникам выполнять боевые задачи.

более
8
кубометров
гуманитарной
помощи



СЛЕСАРИ ТЭКА – В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЭТАПЕ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



16 мая состоялся региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» 2024 года в номинации «Слесарь по ремонту котельного оборудования».

Участие в состязаниях приняли 6 представителей пяти ресурсоснабжающих предприятий – ГУП «ТЭК СПб», ООО «Теплоэнерго», ООО «Петербургтеплоэнерго», МУП «Тепловые сети» г. Гатчина и МП «Жилищное хозяйство» г. Кириши.

Теоретическая часть конкурса проводилась в виде тестирования и включала проверку теоретических знаний конкурсантов по специальности. Теоретический этап конкурса был организован в Учебном центре ТЭКа, который более 40 лет готовит высококвалифицированных специалистов, имеет широкую учебную базу, оборудован макетами, тренажерами и другими пособиями для отработки профессиональных навыков.

Практическая часть конкурса состоялась на котельной «Молодежная» (Серебристый бульвар), где недавно прошла комплексная модернизация системы автоматизации оборудования. Сейчас котельная обеспечивает теплом и горячей водой 378 зданий

в Приморском районе Санкт-Петербурга.

Перед конкурсантами стояло 2 задачи. Первая – произвести визуальный и измерительный контроль вала сетевого насоса СЭ 1250-140, сравнительный анализ с занесением результатов замеров и выводов о пригодности к эксплуатации, способах ремонта в таблицу карты дефектации и ремонта сетевого насоса СЭ 1250-140. Вторая – визуальный и измерительный контроль рабочих колес насоса СЭ 1250-140, балансировка рабочих колес с проведением сравнительного анализа с занесением результатов замеров и выводов о пригодности



к эксплуатации, способах ремонта.

По итогам конкурса первое место по Санкт-Петербургу занял Андрей Бушухин, слесарь по ремонту оборудования котельных 5 разряда филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб». Серебро забрал специалист ТЭКа – Андрей Шамшадинов, слесарь по ремонту оборудования котельных 5 разряда. Завершает тройку призеров Дмитрий Воронков, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 6 разряда ООО «Теплоэнерго».

По Ленинградской области лучшим признан Сергей Кессель, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 4 разряда МУП «Тепловые сети» г. Гатчина. На втором месте – Владимир Морозов, слесарь по ремонту оборудования котельной МП «Жилищное хозяйство» г. Кириши. Все участники получили аттестаты по профессиональному стандарту «Слесарь по ремонту котельного оборудования».

В награждении победителей участвовали генеральный

директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева и представители Комитета по энергетике и инженерному обеспечению и Комитетов по труду и занятости Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Организацию регионального конкурса на площадках ГУП «ТЭК СПб» поддержал Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и профильный вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Крочачев. К организации конкурса был привлечен Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Федеральный этап Всероссийского конкурса состоится 18-19 июля также на базе ТЭКа. На него уже заявили 22 региона страны, Санкт-Петербург и Ленобласть будут представлять по два лучших слесаря от города и области. В этом году призеры конкурса, занявшие первые места, получат поощрения в размере 1 млн рублей. Призовой фонд за вторые и третьи места составит 500 и 300 тысяч рублей соответственно.

Сотрудниц Производственной химико-экологической службы ГУП «ТЭК СПб» наградили Почетными грамотами и Благодарностями.

День химика и эколога традиционно празднуется в последнее воскресенье мая. В этом году было принято решение отметить сотрудников предприятия, причастных к празднику. Директор филиала энергетических источников Сергей Февралев торжественно наградил 13 работников Производственной химико-экологической службы ТЭКа. Почетные



грамоты от предприятия за добросовестный труд получили 10 сотрудниц, еще 3 человека были отмечены Благодарностями.

Служба осуществляет оперативный химический контроль за качеством горячей воды. Пробы воды доставляются в лаборатории, где и проводятся химические исследования на контролируемые показатели, а именно: цветность, уровень pH, железо, сероводород, нефтепродукты, запах и другие. Коллектив службы насчитывает 73 работника и состоит исключительно из женщин.

Директор ФЭИ Сергей Февралев сердечно поздравил всех работников ПХЭС с профессиональным праздником и дал высокую оценку качеству и результативности работы службы в целом. Также он отметил исполнительскую дисциплину, ответственность, профессионализм, творческий подход к исполнению поставленных задач и стремление работников повышать свой уровень компетенций на благо предприятия.



РАСТИ И РАЗВИВАТЬСЯ С ТЭКОМ

В последнюю субботу месяца, 29 июня, вся страна отметит День молодежи. В ГУП «ТЭК СПб» трудится порядка двух тысяч сотрудников в возрасте до 35 лет. В последние годы на предприятии сложилась четкая система работы с молодыми кадрами – ТЭК готов инвестировать в талантливых специалистов, которые хотят расти и развиваться вместе с компанией. Вот уже второй год молодежную кадровую политику на предприятии помогает совершенствовать Ассоциация молодых руководителей (АМР) – сообщество, объединяющее проактивных и перспективных сотрудников. О том, почему так важно командное взаимодействие, как заинтересовать студентов профессией, а также о мероприятиях для теплоэнергетиков от Ассоциации – в интервью с председателем АМР Дмитрием Васильевым.

– Четыре года на предприятии существует конкурс «35 на 35», есть молодежный и основной кадровый резервы, Молодежный Совет Профсоюза – расскажи, как они взаимосвязаны и какое место в этой системе занимает АМР?

Давайте по порядку. Конкурс «35 на 35» помогает предприятию выявить заинтересованных в личном и профессиональном росте сотрудников. Его финалисты попадают в молодежный кадровый резерв. По окончании конкурса они становятся участниками большой образовательной программы и проходят обучение по индивидуальному плану развития. Если обучение завершено успешно, сотрудник зачисляется в основной кадровый резерв – это делает специалиста одним из главных кандидатов на руководящую должность в будущем.

Ассоциация молодых руководителей – логическое продолжение, некий инструмент, который позволяет коллегам поддерживать и развивать навыки, полученные во время обучения. Мы стараемся приносить пользу предприятию и при этом помогать друг другу в рабочих вопросах, вместе наращивать компетенции, необходимые для управления командой. АМР дает возможность попробовать себя в организации, командном взаимодействии, учит ответственности.

Деятельность Молодежного Совета, помимо содействия Первичной профсоюзной организации, направлена на развитие корпоративной культуры предприятия. Совет, в том числе организует досуг сотрудников,

проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия. АМР также развивает молодежную политику, организует мероприятия по развитию личностных и профессиональных навыков и ведет профориентацию. Подчеркну: мы стремимся сотрудничать с Молодежным Советом и благодарим Профсоюз за поддержку нашей работы.

– АМР была создана в декабре 2022 года. Что представляет собой Ассоциация сегодня?

Сегодня АМР – это сообщество с четкой структурой. У нас есть председатель, администратор и три руководителя, которые возглавляют конкретные направления работы. В рамках инновационно-исполнительского направления мы разрабатываем и запускаем новые проекты. Так мы открыли банк идей, который дает возможность любому сотруднику повысить эффективность предприятия. Недавно стартовал еще один крутой проект – «Академия навыков». Это – широкая образовательная программа по развитию soft skills. Мы задаем актуальные темы, приглашаем спикеров, которые помогают заинтересованным сотрудникам предприятия отточить нужные качества.

Информационно-маркетинговое направление – название говорит само за себя. Это вся информационная деятельность АМР – ведение своей группы в ВК, взаимодействие с пресс-службой предприятия и другими

организациями.

Задача третьего направления – по работе с молодежью – профориентация, усовершенствование молодежной политики.

– Чего удалось добиться Ассоциации за полтора года?

Первый год работы стал для нас, можно сказать, вводным. Мы очень много обменялись опытом с другими молодежными организациями, чтобы сформировать структуру, а также понять, какие механизмы по достижению целей доступны для молодых специалистов. Обкатывали мероприятия.

Мы выделили цель на ближайшую перспективу – минимизация кадрового голода – с ним столкнулись предприятия по всей стране. Вокруг этой цели и построена работа всех направлений и программа мероприятий на 2024 год. Наша задача – создать систему, при которой ТЭК всегда будет на виду у студентов старших курсов и молодых специалистов.

Так, АМР разработало свою программу взаимодействия с вузами – интенсив, в рамках которого мы рассказываем студентам о предприятии и карьерных возможностях, устраиваем интерактивы. Этот кейс, кстати, принимал участие в конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» в этом году и был отмечен грамотой.

Дополнительно стараемся подключать студентов ко всем нашим мероприятиям – это и «Академия навыков», и бизнес-игры – недавно мы провели игру нашей собственной разработки «Ограбление банка» – Энергоквест, Skill-Day от АМР, кибертурниры.

Все это направлено на то, чтобы студент или молодой специалист, выходя на рынок труда, уже думал о нас, следил за новостями ТЭКа в социальных сетях, знал о том, что предприятие может ему предложить. Вторая задача, которую решает АМР при этом, – развитие действующих сотрудников.

– Какие планы у Ассоциации на ближайшую перспективу?

Мы продолжаем реализацию нашей программы мероприятий. Готовим новые интенсивы «Академии навыков» и энергетический квиз, который нашел очень большой отклик коллег в прошлом году. Хотим продолжить традицию мастер-классов от топ-менеджеров. Советую следить за анонсами всех событий в нашей группе «ВКонтакте»! Мы рады всем, кто хочет совершенствоваться!

Хотите принимать участие в мероприятиях АМР, развивать навыки и прокачивать лидерские качества? Подписывайтесь на группу ВК и следите за анонсами!



Весенний этап Спартакиады ТЭКа завершился туристским слетом и соревнованиями по городкам.

В этом году конкуренция на туристском слете стала куда серьезнее – впервые участие в нем приняли сборная базы отдыха «Силандэ», а также Объединенная Молодежная команда ГУП «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга».

На конкурсе приветствий самым креативным было признано выступление команды ФЭИ. Лидером в одном из сложнейших этапов турслета, туристской технике, стала команда Аппарата Управления и филиала «Энергосбыт». В соревнованиях по ориентированию «Спортивный Лабиринт» победила команда «Силандэ». Пожалуй, самым напряженным этапом турслета стал волейбол: в жарком финальном матче первое место досталось команде Аппарата Управления и филиала «Энергосбыт».

По итогам турслета молодежная команда ТЭКа и «Теплосети» ворвалась в призеры и заняла третье место. На втором месте – сборная Аппарата Управления и филиала «Энергосбыт». Опредив коллег всего на один балл, вперед вырвался ФЭИ.

«Следуя поручению Президента России, Профсоюз поощряет занятия спортом – мы компенсируем часть стоимости спортивных абонементов сотрудников, обеспечиваем возможность их участия в городских и всероссийских соревнованиях, популярных забегах и других состязаниях», – подчеркнул Дмитрий Конарев, председатель ППО ГУП «ТЭК СПб».

В последнюю неделю мая в рамках корпоративной Спартакиады также прошли

соревнования по городкам. За первенство боролись девять команд филиалов ТЭКа, в том числе и две команды сотрудников базы отдыха «Силандэ».

Обладателем золота стала первая команда Аппарата Управления и филиала «Энергосбыт». Почетное серебро досталось команде ФЭИ-1, бронза – спортсменам филиала «ПОСММ».

В рамках Спартакиады ТЭКа Федерация городского спорта провела и личное первенство среди теплоэнергетиков. Золото завоевали Леонид Кузькин и Светлана Караткевич.

Соревнования по городошному спорту завершили весенний этап корпоративной Спартакиады. Спортсмены ТЭКа уходят на летние каникулы и встретятся уже на осеннем этапе Спартакиады 14-15 сентября. Теплоэнергетики начнут с соревнований по женскому волейболу и футболу, которые пройдут на базе отдыха «Силандэ».



«ТЕПЛО В КАЖДОЙ СЕМЬЕ»



Семья Бубновых

2024
ГОД СЕМЬИ

Петр, начальник отдела эксплуатации и материального обеспечения
Ксения, ведущий специалист отдела промышленной безопасности
Иван, 12 лет и Елисей, 9 лет

Президент Владимир Путин объявил 2024 год в России Годом семьи. ГУП «ТЭК СПб» запустило проект, который призван показать теплоэнергетиков не только как профессионалов своего дела, но и как любящих родителей, супругов и родственников.

В проекте участвуют семьи сотрудников ТЭКа, которые трудятся в различных подразделениях компании. Теплоэнергетики — это не просто люди, работающие на благо города, но и те, кто создает уют и тепло в своих домах.

Проект включает в себя серию фотографий и видеороликов о семьях сотрудников предприятия. Фотографии семей будут размещаться в «Формуле тепла» и на информационных площадках предприятия, а первое видео, посвященное детям теплоэнергетиков, было опубликовано 1 июня и приурочено к Международному дню защиты детей — посмотреть его можно, отсканировав QR-код.



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ
И БУДЬТЕ В КУРСЕ ПОСЛЕДНИХ СОБЫТИЙ



ИНСТРУКЦИЯ ПО ПОДКЛЮЧЕНИЮ



№ 5 (212) май 2024 года
Главный редактор Наталья Конарева
Выпускающий редактор Софья Андреева
Ответственные редакторы:
Екатерина Юрченкова
Анастасия Ярес
Александра Мирер

Фоторедактор Наталья Моргунова
Верстка Леда Мельникова
Адрес редакции: Малая Морская ул., 12
Тел. (812) 494-84-94
e-mail: press@gppte.spb.ru

Номер подписан в печать 10.06.2024
Отпечатано в типографии
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4
Тираж 2400 экз.
Распространяется бесплатно

Фото: Наталья Моргунова, Антон Белых
Средство массовой информации зарегистрировано
Северо-Западным окружным межрегиональным
территориальным управлением Министерства
по делам печати, телерадиовещания и средств
массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 08.05.2003