



Правительство
Санкт-Петербурга

Государственное унитарное предприятие
"Топливо-энергетический комплекс
Санкт-Петербурга"

П Р И К А З

03.05.2017 № 277

Санкт-Петербург

Об утверждении Положения об
антикоррупционной политике
ГУП «ТЭК СПб»

В целях реализации Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» и профилактики коррупционных и иных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб» (далее – Предприятие), в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГУП «ТЭК СПб» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по режиму и безопасности.

Генеральный директор

И.Г. Фёдоров

Подготовлено:

Начальник управления по безопасности

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'В.А. Немов', with a large, stylized flourish at the end.

В.А. Немов

Рассылка:

Подразделение 1 – 1

Подразделение 2 – 1

Подразделение 3 – 1

Положение
об антикоррупционной политике
Государственного унитарного предприятия
«Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга»

Содержание:

1. Цели и задачи антикоррупционной политики.
2. Используемые понятия и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной политики предприятия.
4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
5. Должностные лица предприятия, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.
6. Определение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
7. Установление перечня реализуемых предприятием антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения).
8. Конфликт интересов.
9. Обучение работников предприятия профилактике и противодействию коррупции.
10. Внутренний контроль.
11. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику предприятия.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Государственного унитарного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» (далее - Предприятие) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Основные меры по предупреждению коррупции:

- разработка и внедрение в деятельность Предприятия стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Предприятия;
- предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов;

- определение подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и реализацию антикоррупционной политики на Предприятии;
- сотрудничество Предприятия с правоохранительными органами;
- предотвращение отклонений от установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Предприятия правил и процедур, влекущих искажение данных учета, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности.

2. Используемые в положении понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация (предприятие) - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность Предприятия по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной политики Предприятия.

Система мер противодействия коррупции на Предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

1. **Принцип соответствия политики Предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Предприятию.

2. **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Предприятия, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Предприятия коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение на Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Предприятия за реализацию антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых на Предприятии антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Предприятия, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Предприятия работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров, о чем в договоры включаются соответствующие положения.

5. Должностные лица Предприятия, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

На Предприятии контроль за противодействием коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов осуществляет руководитель Предприятия.

Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики на Предприятии являются:

- заместитель генерального директора по режиму и безопасности;

- начальник департамента по безопасности;
- комиссия по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб», действующая на основании положения, утвержденного приказом по Предприятию;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях.

Ответственным подразделением за реализацию антикоррупционной политики на Предприятии, разработку, подготовку и внедрение мероприятий, локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции на Предприятии, является департамент по безопасности.

6. Определение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Общими обязанностями работников Предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;
- с целью доведения до руководителя Предприятия и принятия мер незамедлительно информировать непосредственного руководителя и департамент по безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- с целью доведения до руководителя Предприятия и принятия мер незамедлительно информировать непосредственного руководителя и департамент по безопасности о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятиями или иными лицами;
- сообщать руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Обязанности работников Предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу на Предприятие, включены обязанности, направленных на предупреждение коррупции; в трудовые договоры, заключаемые с заместителями генерального директора и главного бухгалтера положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы на Предприятии (по направлениям деятельности).

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Перечень реализуемых Предприятием антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения) устанавливается в соответствии с планами противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб», утверждаемыми ежегодным приказом, и настоящим положением.

8. Конфликт интересов.

Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Предприятия - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация подлежит тщательной проверке комиссией по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» с целью оценки серьезности возникающих для Предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- увольнение работника по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Предприятия и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный руководитель работника, начальник департамента по безопасности, заместитель генерального директора по режиму и безопасности. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

9. Обучение работников Предприятия профилактике и противодействию коррупции.

На Предприятии организовано антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб».

Применяются следующие виды обучения:

- при трудоустройстве на Предприятие до граждан под подпись доводятся требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и информация об ответственности за коррупционные нарушения;
- организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях Предприятия, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции;
- обучение в СПб Межрегиональном ресурсном центре по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».

10. Внутренний контроль.

Внутренний контроль хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой на Предприятии.

Основной целью внутреннего контроля является выявление и/или предотвращение отклонений от установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Предприятия правил и процедур, влекущих искажение данных учета, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Работники Предприятия за совершение коррупционных правонарушений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике Предприятия.

Настоящее положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.