

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности
ГУП «ТЭК СПб»



А.Н.Чебаев
« 10 » 08 2017г.

ОТЧЕТ
О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции
в Государственном унитарном предприятии «Голливно-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»
за 1-е полугодие 2017 года

| N п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Информация о выполнении |
|---------------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Организационные мероприятия | | | |
| 1.1 | Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» | По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие | Проведено 31.01.2017. Протокол от 31.01.2017 №6 заседания комиссии размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции». |
| 1.3 | Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях | июль 2017г. | Руководителями структурных подразделений и ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия представлены отчеты за 1-ое полугодие 2017г. В соответствии с отчетами, итоговые совещания за отчетный период проведены, протоколы совещаний представлены. |
| 1.4 | Подведение итогов по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии | июль 2017г. | План противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии выполняется. |

| | | | | |
|------|--|-----------------------|--|--|
| | в соответствии с отчетами, предоставленными руководителями и ответственными лицами структурных подразделений | | | |
| 1.5 | Подготовка отчета для Комитета по энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом | июль 2017г. | Отчет подготовлен. | |
| 1.6 | Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии | Январь-июль 2017г. | Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korruptsii/ . | |
| 1.7 | Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии | Январь-июль 2017г. | В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено. | |
| 1.8 | Рассмотрение результатов проверочных мероприятий, проведенных в отношении ГУП «ТЭК СПб» со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению | По мере поступления | За отчетный период в отношении ГУП «ТЭК СПб» проведена 31 проверка. По результатам антикоррупционного мониторинга результатов проверок коррупционных факторов в деятельности предприятия и недостатков в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых на предприятии, не выявлено. | |
| 1.9 | Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб» | По мере поступления | За отчетный период в ГУП «ТЭК СПб» поступило 178 заявлений от граждан и 97 заявлений от работников предприятия по различным вопросам, данные обращения не содержали сообщений о коррупции и возможных нарушениях коррупционной направленности. | |
| 1.10 | Рассмотрение обращений правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб» | По мере поступления | Обращения не поступали. | |
| 1.11 | Рассмотрение на заседании Комиссии | По мере необходимости | Случаев конфликта интересов за отчетный период на | |

| | | | |
|---|---|--------------------|--|
| | по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии | | предприятия не выявлено. |
| 1.12 | Организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции | Январь-июль 2017г. | <p>21.06.2017 руководителям структурным подразделениям и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции:</p> <p>- Положение об антикоррупционной политике ГУП «ТЭК СПб», утвержденное приказом от 03.05.2017 №277;</p> <p>- презентация, подготовленная СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях СПб», на тему «Антикоррупционная пропаганда и антикоррупционное обучение работников. Проведение антикоррупционного мониторинга. Общественный контроль в сфере антикоррупционной деятельности, взаимодействие с гражданами и гражданским обществом. Организация работы с обращениями граждан, содержащими сведения о коррупции»;</p> <p>- изменения, внесенные в федеральное законодательство в 1-ом полугодии 2017 года, направленные на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений.</p> |
| 2. Контрольные и проверочные мероприятия | | | |
| 2.1 | Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков, Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб» | Январь-июль 2017г. | <p>За отчетный период проверено 1443 договоров и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров (контрактов), заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г., с изменениями и дополнениями, внесенными в Регламент</p> |

| | | | |
|-----|--|------------------------------|--|
| | | | <p>приказом от 31.05.2017 №371: в т.ч. доходных договоров – 664; договоров поставки – 95; расходных договоров - 356. Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено.</p> |
| 2.2 | <p>Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие</p> | <p>Январь-июль 2017г.</p> | <p>За отчетный период проведено 458 проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 3 гражданам.</p> |
| 2.3 | <p>Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»</p> | <p>Январь-июль 2017г.</p> | <p>Департаментом по безопасности проведено: - 44 выездных проверки на объекты производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения своевременно устранены; - 3 выборочные проверки исполнения договорных обязательств подрядными организациями, по результатам которых предложено расторгнуть договор с подрядной организацией. Департаментом по снабжению и закупкам проведено: - выборочно проверены 20 паспортов продукции, выявлено 3 поддельных паспорта; - проведено 33 лабораторных испытаний продукции, поставляемой подрядными организациями, получено 16 отрицательных результатов, продукция не прошедшая испытания, заменена на соответствующую требованиям нормативных документов.</p> |
| 2.4 | <p>Мониторинг законодательства Российской Федерации на предмет изменений, касающихся сферы противодействия коррупции и своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»</p> | <p>По мере необходимости</p> | <p>Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.</p> |

3. Кадровая работа

| | | | |
|-----|---|----------------------------|---|
| 3.1 | <p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГУП «ТЭК СПб», принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работнику</p> | <p>Январь-июль 2017г.</p> | <p>Руководителями филиалов, структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия проведена разъяснительная работа среди работников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. Протоколы совещаний представлены. За отчетный период конфликта интересов на предприятии выявлено не было.</p> |
| 3.2 | <p>Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции</p> | <p>По мере поступления</p> | <p>До руководителя предприятия на оперативных совещаниях доведена информация об изменениях законодательства Российской Федерации, направленного на противодействие коррупции, внесенных следующими правовыми актами: -Постановление Правительства Российской Федерации от 15.02.2017 №187 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 05 июля 2013г. №568»; - Федеральный закон от 03.04.2017 №64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции».</p> |
| 3.3 | <p>Организация работы по доведению до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях ГУП «ТЭК СПб» (путем проведения совещаний, бесед, рассылки по электронной почте и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о</p> | <p>Январь-июль 2017г.</p> | <p>21.06.2017 произведена рассылка материалов по противодействию коррупции, в том числе: - изменения, внесенные в федеральное законодательство в 1-ом полугодии 2017 года, направленные на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений.</p> |

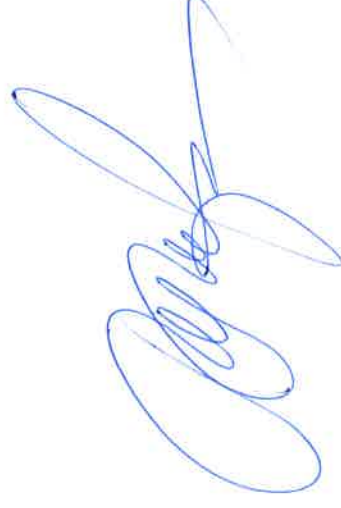
| | | | |
|-------|--|--------------------|---|
| | противодействию коррупции, в том числе правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений | | |
| 3.4 | Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб» | Январь-июль 2017г. | За отчетный период лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб», на обучение в СПб Межрегиональный ресурсный центр по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» не направлялись. |
| 3.5 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» | Январь-июль 2017г. | При трудоустройстве на предприятие до граждан под подпись доводятся требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и информация об ответственности за коррупционные нарушения. |
| 3.7 | Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников | ГУП «ТЭК СПб»: | |
| 3.7.1 | Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений | Январь-июль 2017г. | На предприятии разработано, утверждено приказом от 03.05.2017 №277 «Положение об антикоррупционной политике ГУП «ТЭК СПб». Положение доведено до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной работы. |
| 3.7.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как | | Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях проводятся (протоколы совещаний и |

| | | |
|---|---|---|
| | просьба о даче взятки | отчеты предоставлены): |
| 3.7.3 | <p>Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе</p> <p>организация работы по обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p> | <p>1. Инструктажи работников о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности о случаях склонения работников к коррупционным нарушениям и на постоянной основе проводится разъяснительная работа по данному направлению.</p> <p>2. Совещания по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, также на объектах предприятия распространены агитационные листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ».</p> <p>3. Работа по осуществлению разъяснительных мер для формирования у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.</p> <p>4. Служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов</p> |
| 3.7.4 | <p>Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов</p> | |
| 3.7.5 | <p>Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия</p> | <p>На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия.</p> |
| 4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности | | |
| 4.1 | Организация работы по недопущению: | При проведении закупочной деятельности на |
| | Январь-июль 2017г. | |

| | | | |
|-----|---|---------------------------|--|
| | <p>- завышения начальной (максимальной) цены контрактов;</p> <p>- предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений;</p> <p>- неправомерного вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии;</p> <p>-привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) к подготовке технических заданий для осуществления закупок;</p> <p>- разделения финансирования при планировании закупок с признаками функциональной и технологической связанности продукции (товаров, работ, услуг) с начальной (максимальной) ценой контракта от 50 млн. рублей</p> | | <p>предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - начальная (максимальная) цена контрактов рассчитывается с учетом приказа МЭР России от 02.10.2013г. № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта»; - обновление НМЦК формируется в порядке, установленном статьей 22 Закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - обновление НМЦК размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС) в составе плана закупок и плана-графика закупок на отчетный год в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 05.06.2015 № 555 «Об установлении порядка обоснования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и форм такого обоснования»; - проводится работа по обеспечению соответствия цены заключаемых договоров поставки объективным рыночным ценам; - исключено участие возможных поставщиков в подготовке технических заданий для осуществления закупок; - на постоянной основе проводится мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных дилеров к формированию начальной (максимальной) цены при проведении конкурентных процедур. |
| 4.2 | <p>Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)</p> | <p>Январь-июль 2017г.</p> | <p>Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга.</p> <p>Информация о мероприятиях, проводимых</p> |

| | | | |
|-----|--|----------------------------|---|
| | | | <p>предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/product/importtozameshhenie2/ Экономический эффект от мероприятий по импортозамещению за отчетный период составил 7,84 млн.рублей с НДС. Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 67%.</p> |
| 4.3 | <p>Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в закупочной деятельности ГУП «ТЭК СПб» на всех ее стадиях</p> | <p>Январь-июль 2017г.</p> | <p>В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие советник генерального директора.</p> |
| 4.4 | <p>Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков</p> | <p>По мере поступления</p> | <p>За отчетный период изменения с целью предотвращения коррупционных рисков в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб» не вносились</p> |

Начальник департамента по безопасности



С.И. Шкеда